

**מינוי ועדת סיקור לעניין צד הירחבה בדבר  
הנהגת שבת עבודה מקוצר במגזר העסקי**

לפי חוק הסכמים קיבוציים, התשי"ז-1957

נתקף כמכתי לפי סעיף 33א לחוק הסכמים קיבוציים, התשי"ז-1957, אני במנה את האגפים שלהלן להיות ועדת סיקור לעניין צד הירחבה בדבר הנהגת שבת עבודה מקוצר במגזר העסקי:

אברהם הולצר, יושב ראש  
אפרים זילוני  
מיכאל הלג

ה' באלול התשי"ז (26 באוגוסט 1990)  
(תמ 107-13)

יבחק שמיר  
שר העבודה והרווחה

י"ח התשי"ז, עמ' 163; התשמ"ז, עמ' 242.  
י"פ התש"ז, עמ' 3858.

**צד הירחבה בדבר הנהגת שבת עבודה מקוצר  
במגזר העסקי**

לפי חוק הסכמים קיבוציים, התשי"ז-1957

נתקף כמכתי לפי סעיפים 25 ו-33א לחוק הסכמים קיבוציים, התשי"ז-1957 (להלן - החוק), אני בצווה כי תהולתן של וזראות ההסכם הקיבוצי הכללי, שבין לשבת ותאום של האר-גונים הכלכליים, בשם הארגונים המאגידים בו, לבין ההסתדרות הכללית של העובדים בארץ ישראל, האגף לאיגוד מקצועי, מיום כ"א באב התשמ"ה (4 באוגוסט 1988) שמספרו במפקס ההסכמים הקיבוציים הוא 7037/77 (להלן - ההסכם הקיבוצי), במפורס בוטר פת הראשונה, תודח מיום ט"ו בשבת התשנ"א (1 בינואר 1991) על העובדים בענפים המפורסם בתוספת השנייה ומעבדיהם, למעט -

- (1) מקום עבודה שמעסקים בו פחות מארבעה עובדים;
- (2) עובדים ומעבידיהם שנטשא המעבר לשבוע עבודה בן 5 ימים תוסדר או יוסדר לגביהם בהסכם קיבוצי;
- (3) חברה ממשלתית במשמעותה בחוק התכרות הכבשלתיות, התשל"ה-1975;
- (4) חברה עירונית במשמעותה בסעיף 12 לחוק יסודות התקציב, התשמ"ה-1985;
- (5) מעביד שהוערת הפיקוח האמורה להלן קבעה שהראות ההסכם הקיבוצי שאורחבו כאמור לא יחלו עליה ובמידה שקבעה כאמור.

ועדת הסיקור שהוקמה לעניין צד הירחבה זה מכוח סעיף 33א לחוק חשבש כנוף ליישוב חילוקי דעות במקום ועדת הדיער

י"ח התשי"ז, עמ' 163; התשמ"ז, עמ' 242.  
י"ח התשל"ה, עמ' 132; התשמ"ז, עמ' 168.  
י"ח התשמ"ה, עמ' 160; התשמ"ז, עמ' 58.  
י"פ התש"ז, עמ' 3858.

ועדת המעקב שנקבעו בהסכם הקיבוצי.  
תוספת ראשונה

מס' הסיקור  
בהסכם הקיבוצי

**ההוראות המורחבות**

2. (א) העובדים יעבדו ליום עבודה רגיל בן 9 שעות כ"5 ימי עבודה בשבוע.
3. "ועדת הדיער" תסייע לצדדים במיקומת העבודה ליישם את האחד בהסכם זה, תהא מוסמכת להציע להם פתרונות ולהמיע בחילוקי דעות ביניהם.
4. (א) אין במעבר השבועיים ל"5 ימי עבודה בשבוע כדי להביא לקיצור ימי עבודתו של המפעל במשך השבוע והמפעל יוכל עלישי שיקול דעות של המעביד לעטר אותם ימי עבודה כפי שעברו ערב המעבר לשבוע עבודה בן 5 ימים.  
(ב) 5 הימים בהם יעטר כל עובד במשך השבוע ייקבעו עלי פי סידור העבודה ועל פי המיסקל במפעל. לעובד או לקבוצת עובדים במפעל לא תהיה זכות ליום ממיים כיום פנוי במשך השבוע.
5. (ג) כאשר צרכי העבודה מחייבים זאת רשא המעביד לשנות את סידור העבודה או את המועד שנקבע כיום פנוי לער בר ועל העובד להיענות לדרישת המעביד ולעבוד ביום שנקבע לו כיום פנוי ובלבד שלאחר עובר ינתן יום פנוי אחד במידת האפשר באותו שבוע או בשבוע שלאחר מכן.
6. היה והעובד יידרש לעבוד שעות נוספות עקב צרכי העבודה ון בהמשך ליום העבודה הרגיל המוארך כאמור וכן ביום הפנוי שנקבע לו, יעבוד העובד בתאום לנדרש והתמורה עטר שעות העבודה והנספות תהיה כדלקמן:  
(א) שעות עבודה מעבר ליום העבודה הרגיל של 9 שעות נחשבות לשעות נוספות עבורן תשלום תוספת של 25% עבור השעות הראשונות ו-50% בהשעה השלישית והלאה.  
(ב) עבור עבודה ביום הפנוי יתולם לעובד שכר שעות נוספות בתאום לאמור בסעיף קטן (א), ואולם עבודה בשעות נוספות ביום הפנוי תיחשב כך רק אם עבר העובד במשך אותו שבוע 45 שעות עבודה רגילות ולצורך סעיף קטן זה הכוונה היא ל"45 שעות עבודה בשבוע, אשר בהן עבר העובד בפועל או נעדר, אך היה זכאי לתשלום עבור היעדרותו.
7. למרות האמור בסעיף 2 לא תהול חוכת המעבר לשבוע עבודה של 5 ימים על מפעלים בהם תהיינה בעיות ביחודות, במפעלי לים הגותנים שידות, מפעלים בהם תהליך הייצור רציף או מפעלים העובדים 3 משמרות; באותם מפעלים יחלקים דיון כממרה למצוא פתרון מוסכם בין נציגות העובדים והמעביד או הענף ובמקרה שיתגלעו חילוקי דעות יועבר הנושא לדיון

המדינה ב"דעות ההגירה" כל עוד לא הוכרע הנושא יימשך סידור העבודה הקיים תוך קיום "שקט תעשייתי". בסעיף זה - "מפעלים הנוגעים שירות" הם מפעלים או מחלקות במפעלים שעיקר ייעודם הוא כמתן שירותי תיקונים, שירותי הספקה ושירותי אחזקה.

8. ימי החופשה השנתית להם זכאים העובדים אשר עבדו לעבודות 5 ימי עבודה כשכרם יהיו החל ביום המעבר: תקופת העבודה במפעל בשנים ימי עבודה בפועל (מעבר ליום הפנוי)

סדר א'	סדר ב'
אשרי ובעד השנה הראשונה השנייה 10 במקום	12
אשרי ובעד השנה השלישית 11 במקום	13
אשרי ובעד השנה הרביעית 12 במקום	14
אשרי ובעד השנה החמישית 17 במקום	19
אשרי ובעד השנה הששית 23 במקום	26

אם בהסכם אשר החל על העובד היה העובד זכאי ליותר ימי חופשה מאשר בסדר ב' יוחאמו ימי החופשה למתכונת החופשה.

9. בערכי חגי ישראל החלים ביחס שהעובד חייב לעבוד בו יהיה יום העבודה בן 8 שעות בתשלום של 9 שעות או יום עבודה בן 7 שעות בתשלום של 8 שעות; המעביד תציג העובדים יקבעו באיזה חלופה למתור; בערב יום כיפור יעבדו העובדים 6 שעות בתשלום של 9 שעות; במקומות עבודה שבהם עבדו בערכי חג 6 שעות בתשלום של 8 שעות ימשיכו העובדים לעבוד 6 שעות בתשלום של 8 שעות.

10. תשלום או זכות היתר ליעבד על בסיס יום עבודה בפועל, יינתנו בהתאמה לשינויים ביחס העבודה, כאמור בהסכם זה.

11. במפעלים בהם עובדים בעמדת משמורת יקבע המעביד את שעות העבודה של כל משמורת ומידו העבודה בהתאם לצרכי העבודה, בהתאמה לשינויי על-פי הסכם זה.

12. כל הנורמות חוקי המון יערכו, יוחאמו ויוגדלו בהתאם לאותו השינוי בצמצום שעות עבודה על ידי המעביד, למתכונת העבודה החדשה בהתאם להסכם זה כלי לפגוע פגיעה כלשהי בשיוון העבודה והיציבות.

(ב) במקרה של ירידת התפוקה במקום עבודה בעקבות יישום הסכם זה, תהא ועדת המעקב מוסמכת להורות על הורדת שטר במקומות עבודה, אלה אם ירידת התפוקה תוכח.

14. שטר לא יהיה זכאי לתשלום גפרד עבוד ימי חג החלים ביום הפנוי.

התוספת השנייה

תעשייה

ראה גם בו הורשה שפרסום בילקט הפרסומים והשמיים, עמ' 3714.

מלאכה שמידה ואבטחה כתי קלנוע ופרות ביטוח קבלני ניקיון ואחזקה יבוא יצוא מסודר בטיחות, למעט מעביד שעיסוקו כולק במסחר סיטונאי וחלק במסחר קמעונאי.

ענפי השירותים העסקיים המפורטים להלן:

אריזות מזון	השגחה
אריזות מזבדים (כללי)	סוכני קנייה
אחסנה בערובה	ספירת סחורות
אחסנה בקירור	ספנות (מכניזות)
אחסנה כללית	עמלות מכס
בלדות	שילוח בינלאומי
האחריות מטענים	שירותי משדר
הגלה יבשתית	שירותי תקשורת וטלקס
הפצת סרטי קלנוע וכליזיה	תעופה (מכניזות)
סוכנויות לסוד תוך	
סוכנויות של יבגים או סוחרים מחוץ	

ה' כאלול התש"ן (26 באוגוסט 1990) (ה"ם 107-108)

יצחק שמיר  
שר העבודה והרווחה

הדגנה בדבר מתן רשויות להוציא לאור עיתונים לפי פקודת העיתונות

במסרות בזה הודעות כה

(1) ביחס י"ח באב התש"ן (9 באוגוסט 1990), ניתן למעין האסום, דאליה אל-כרמל, רשיון מס' 0004, ותום כיד הממונה על מחו חרפה, להוציא לאור עתון בשפה הערבית בשם "חדיפת אל כלמה", אשר ידון בנושא חברה, תרבות ופוליטיקה, ייעוד כיוי פייסל ואסום וירדפס בבית דפוס "אל-כלמה", ראלית-אל-כרמל.

(2) ביחס כ"ח באב התש"ן (19 באוגוסט 1990), ניתן לנאדר דאדא חשיב, מגד-אל כרים, רשיון מס' 0003, ותום כיד הממונה על מחו חרפה, להוציא לאור עתון בשפה הערבית, בשם "פגד", אשר ידון בנושא אמנות, קלנוע, תיאטרון, מסיקה וכו', ייעוד כיוי אהאני אוסאמה האדרי וירדפס בבית דפוס "אל-איתחאד", רח' וואד' 43, חרפה.

(3) ביחס א' באב התש"ן (23 ביולי 1990), ניתן למעצת המקומית סתבה זנגריה, רשיון מס' 0681, ותום כיד הממונה על מחו חרפה, להוציא לאור עתון בשפה הערבית והעברית, בשם "אל מנאה", אשר ידון בנושאים חברתיים, קהילתיים וספורים, ייעוד כיוי ווסן איסמעיל הייב וירדפס בבית דפוס "אל-מסרק", שרעם.