



משרד העבודה, הרווחה
והשירותים החברתיים

מדינת ישראל משרד העבודה, הרווחה והשירותים החברתיים מינהל הסדרה ואכיפה



מינהל הסדרה ואכיפה – סיכום פעילות לשנת 2016

מטרות המינהל:

- ❖ קידום העסקה הוגנת ושמירה על זכויות עובדים על ידי אכיפתם והסדרתם של חוקי העבודה שבסמכות המינהל.
- ❖ מיקוד הגנה בעובדים מוחלשים לפי מדיניות הממשלה ובכללם עובדים בשכר נמוך ובהעסקה קבלנית.
- ❖ קידום איזון ושותפות בין השחקנים השונים בשוק העבודה בישראל – המדינה, העובדים, המעסיקים והארגונים השונים.

תקציב המינהל לשנת 2016

תקציב 2016 באלף ש"ח
סך הכל תקציב (כולל עודפים ולאחר קיצוץ לרזרבה)
19,515

- ❖ מינהל הסדרה ואכיפה הוא הגוף האמון על אכיפתם של עשרים ושניים חוקי עבודה וצו ההרחבה לפנסיה, והסדרתם של חמישה חוקי עבודה, במטרה לשמור על זכויות עובדים, צמצום פגיעה באוכלוסיות המוחלשות והסדרת שוק העבודה בישראל ע"י מתן רישיונות והיתרים בחוקים שבסמכות המינהל.
- ❖ המינהל כולל שלושה אגפים מקצועיים – אגף אכיפה מנהלית, אשר הוקם בשנת 2012 ופועל מכוח החוק להגברת האכיפה על דיני העבודה; אגף אכיפה פלילית שמטרתו אכיפת חוק העבודה בקרב מעסיקים המפרים את חוקי העבודה באופן סדרתי ובוטה; ואגף ההסדרה האחראי על הנפקת רישיונות והיתרים ב-5 חוקי עבודה ופיקוח על ביצוע תנאי ההיתר/הרישיון. בנוסף, מטה המינהל כולל תחומי תקציבים ומידע, מחקר, מודיעין, פניות, הסברה וניהול המטה.



משרד העבודה, הרווחה
והשירותים החברתיים

מדינת ישראל משרד העבודה, הרווחה והשירותים החברתיים מינהל הסדרה ואכיפה



תמיכות המינהל

מינהל הסדרה ואכיפה תומך בעמותות בהתאם להוראות סעיף 3א לחוק יסודות התקציב התשמ"ה – 1985 באמצעות שני מבחני תמיכה:

1. מוסדות ציבור המעניקים מידע וסיוע לעובדים בדבר זכויות עובדים – תמיכה בסכום של עד 1,000,000 ₪.

מטרת מבחן זה להעניק תמיכה למוסדות ציבור המעניקים מידע טלפוני או באמצעות המייל לפניות עובדים בדבר זכויותיהם, קיום מפגשי ייעוץ פרטניים עם עובדים בדבר זכויותיהם וסיוע בהגשת תביעה לביה"ד לעבודה.

בשנת 2016 חולקה תמיכה לעמותות קו לעובד, ידיד, איתך מעכי.

2. מוסדות ציבור הפועלים לקידום קוד מרצון (קודים וולונטריים) בתחום דיני העבודה – תמיכה בסכום של עד 200,000 ₪

מטרת מבחן זה להעניק תמיכה למוסדות ציבור הפועלים לפתח קודים וולונטריים בתחום דיני העבודה, מטרתו של הקוד היא להוסיף על הקיים בחוק ולקבוע נורמות חדשות במטרה שיאומץ ע"י חברות וענפיים מובילים במשק.

אגף הסדרה - רישיונות והיתרים סיכום שנת 2016

אגף הסדרה עוסק בהנפקת רישיונות והיתרים בתחומים המחויבים בחמישה חוקי עבודה לציבור מבקשי הרישיונות/ההיתרים.

❖ **חוק העסקת עובדים על ידי קבלני כח אדם, התשנ"ו – 1996**

❖ **חוק שירות התעסוקה (לשכות פרטיות), התשי"ט - 1959**

❖ **חוק עבודת נשים, התשי"ד – 1954**

❖ **חוק שעות עבודה ומנוחה, התשי"א – 1951**

❖ **חוק עבודת הנוער, התשי"ג – 1953**

חוק העסקת עובדים על ידי קבלני כוח אדם

בשנת 2016 המשיך האגף בטיפול בבקשות חדשות לרישוי קבלני כוח אדם וקבלני שירות בתחום השמירה, האבטחה והניקיון, וכן בבקשות לחידושי רישיון עבור החברות המורשות. **בשנה זו סירב האגף לבקשת הרישיון של 19 חברות וביטל את רישיון של 18 חברות.**



משרד העבודה, הרווחה
והשירותים החברתיים

מדינת ישראל משרד העבודה, הרווחה והשירותים החברתיים מינהל הסדרה ואכיפה



חוק העסקת עובדים על ידי קבלני כוח אדם, התשנ"ו - 1996 חברות כוח אדם בלבד (לא כולל קבלני שירות בתחום שמירה, אבטחה וניקיון)

מספר חברות שרישיון חודש	מספר חברות חדשות	מספר חברות שנסגרו	מספר חברות בהן התנהלה חקירה מנהלית
109	43	6	8

חוק העסקת עובדים על ידי קבלני כוח אדם, התשנ"ו - 1996 - קבלני שירות (שמירה, אבטחה וניקיון)

מספר חברות שרישיון חודש	מספר חברות חדשות	מספר חברות שנסגרו	מספר החברות בהן התנהלה חקירה מנהלית
483	78	42	73

* הערה: נתונים אלו כוללים חברות המחזיקות בשני סוגי הרישיונות. רישיון שירות לניקיון ורישיון שירות לשמירה או שירות וכ"א.

חוק שירות התעסוקה (לשכות פרטיות), התשי"ט - 1959

מספר חברות שרישיון חודש	מספר חברות חדשות	מספר החברות בהן התנהלה חקירה מנהלית
126	76	2

לשכות שסורבו - 2



משרד העבודה, הרווחה
והשירותים החברתיים

מדינת ישראל משרד העבודה, הרווחה והשירותים החברתיים מינהל הסדרה ואכיפה



חוק עבודת נשים

בשנת 2016 התקבלו **1589** פניות לפיטור/פגיעה בהיקף משרה או בהכנסה של עובדת בהריון/טיפולי פוריות לעומת **1422** פניות שהתקבלו בשנת 2015. (לא כולל עובדי הוראה במשרד החינוך – פיטורים מנהליים – יורחב בהמשך).

ניתן לראות כי חלה עליה של 12% במספר הפניות בשנת 2016 לעומת שנת 2015

מבדיקת מספר הפניות שנסגרו עולה כי מתוך **368** פניות שנסגרו -

13 פניות נסגרו בגין אי השלמת מסמכים (לעומת 8 פניות בשנת 2015).

164 פניות נסגרו בגין אי תחולה (אין 6 חודשי העסקה)/לא ניתן להתיר על פי חוק. לדוגמא במועד חופשת הלידה, במועד 60 יום בתום חופשת הלידה. (לעומת 119 פניות בשנת 2015).

10 פניות נסגרו בשל קשר להריון (לעומת 4 פניות בשנת 2015).

181 פניות נסגרו בשל משיכת הפניה לאחר שיחה עם מפקחת חוק עבודת נשים (לעומת 96 בשנת 2015)

אגף ההסדרה מוצא כי העלייה במספר הפניות מקורה במודעות המעסיקים כי לא ניתן לפטר עובדת החוסה תחת חוק עבודת נשים ללא קבלת היתר מהממונה על חוק עבודת נשים. יחד עם זאת, לאחר הסברה של המפקחת למעביד על התכלית של חוק עבודת נשים וכי המעסיק חייב לגבות טענותיו באסמכתאות לטיעונו, וכי יש ליתן לעובדת הזדמנות נוספת, מעסיקים רבים מושכים את פנייתם וממשיכים להעסיק את העובדת בתקופה בה היא מוגנת מפני פיטורים.

בשנת 2016 התקבלו **1182** החלטות לפי הפילוח הבא :

❖ **964** היתרים לסיום העסקה.

❖ **110** היתרים לצמצום היקף משרה או הכנסה.

❖ **108** סירובים לפיטורים.

להלן הפילוח של הסיבות להיתרים:

❖ **652** היתרים, שהם **60.8%** מסך ההיתרים, ניתנו בגין מצב כלכלי מוכח: סגירת עסק או פרויקט, צמצום בכוח אדם, ירידה בהכנסות או מכירת פעילות כאשר הממונה שוכנעה שהרוכש אינו יכול להמשיך להעסיק את העובד/ת.



משרד העבודה, הרווחה
והשירותים החברתיים

מדינת ישראל משרד העבודה, הרווחה והשירותים החברתיים מינהל הסדרה ואכיפה



- ❖ **183** היתרים, שהם **17%** מסך ההיתרים, ניתנו בגין אי שביעות רצון מתמשך מתפקוד העובד/ת, כאשר הממונה שוכנעה כי המשך העסקת העובדת יגרום נזק למעסיק.
- ❖ **43** היתרים, שהם **4%** מסך ההיתרים, ניתנו בגין "משבר אמון, או "נסיבות חמורות" כגון – גניבה, דיווח שעות עבודה כוזב, רשלנות בטיפול בחסרי ישע ועוד.
- ❖ **110** היתרים, שהם **10.2%** מסך ההיתרים, ניתנו בגין תום חוזה, כאשר הוכח שאין באפשרות המעסיק להמשיך בהעסקת העובד/ת.
- ❖ **86** היתרים, שהם **8%** מסך ההיתרים, ניתנו בגין פניית העובדת לצמצום היקף משרתה או שכרה (במהלך ההיריון או לאחר שובה מחופשת לידה).

עובדי הוראה במשרד החינוך

משרד החינוך פונה לאגף ההסדרה לקבלת היתר לפיטורי מורות וגננות שאינן קבועות, תוך התחייבות לשיבוצן במידה ויהיו תקנים פנויים.
בשנת 2016 התקבלו 69 היתרים לפיטורי עובדי הוראה שאינם קבועים במערכת, מתוכם שובצו בתחילת שנת הלימודים 53 עובדי הוראה (מתוכם 13 בצמצום היקף משרה).

חוק עבודת הנוער – היתרים

תחום עבודת הנוער במינהל ההסדרה והאכיפה אמון על מתן היתרים מכוח חוק עבודת הנוער:

- ❖ היתרים ל**תינוך** בילדים להעסקה בהופעות או פרסומות,
- ❖ מתן היתרים להעסקה בהופעות או פרסומות
- ❖ מתן היתרים להעסקה בעבודת לילה.

תקנות עבודת הנוער (העבדת ילד בהופעה או בפרסומת) שהותקנו מכוח הסמכות קובעות בין היתר את התנאים בהם מעסיק נדרש לעמוד על מנת לקבל היתר.

בחינת הבקשות להיתר נעשית על מנת להבטיח את תנאי העסקת הילדים, בטיחותם ובריאותם ומטרת תנאים אלו להגן על טובתו של הילד.

בין היתר נבדק במסגרת בחינת ההיתר שאין בהופעה אלימות או עידוד לאלימות, הצגת דברים באופן העלול להפחיד או ליצור מתחים אצל הילד, סיכון בטיחותי, בריאותי או גופני. כמו כן נבדק כי לילד ניתן



משרד העבודה, הרווחה
והשירותים החברתיים

מדינת ישראל משרד העבודה, הרווחה והשירותים החברתיים מינהל הסדרה ואכיפה



יחס של כבוד, סובלנות והתחשבות במגבלותיו ובצרכיו ותנאים נוספים המבטיחים תנאים פיזיים הולמים ודאגה לרווחתו הנפשית של הילד.

לצורך בחינת העמידה בתנאים האמורים, נבחנת כל בקשה להיתר בצורה יסודית.

במקרה הצורך נקבעים תנאים וסייגים נוספים בעת מתן ההיתר, לרבות ליווי פסיכולוגי, קביעת גיל מינימאלי להעסקה המתבקשת, ליווי הילדים על ידי הוריהם וכיוצא בזה.

❖ בשנת 2016 החל האגף בפעילויות הסברה הן למתווכים והן למעסיקים על מנת להרחיב את הציות לחוק בתוך שוק העבודה. במסגרת פעולה זו **ניכרת עלייה של 30% לעומת שנת העבודה הקודמת** במבקשי היתרי העסקת ילדים בהופעות ובפרסומות.

❖ חודד נוהל חדש במסגרתו כל מעסיק נדרש להציג את היתר התיווך של הילד המועסק במידה והגיע דרך סוכנות ילדים- באופן זה הצליח האגף לייצר רגולציה פנימית בשוק זה ועל כן **ניכרת עלייה של 41% לעומת שנת העבודה הקודמת** בקרב סוכני הילדים המבקשים היתרי תיווך.

בשנת 2016 ניתנו היתרים לפי הפירוט להלן:

- ❖ 4869 היתרים להעסקת ילדים בהופעות ופרסומות. **עלייה של 30%**
- ❖ 2343 היתרים לתיווך בהעסקת ילדים בהופעות ופרסומות. **עלייה של 41%**
- ❖ 104 היתרים להעסקת נערים בגילאי 16-18, עד לשעה 23:00 בלילה, וזאת בהתאם למגבלות החוק.

חוק שעות עבודה ומנוחה

תחום חוק שעות עבודה ומנוחה אמון על מתן היתרים לעבודה בשעות נוספות ובמנוחה השבועית. בשנת 2016 ניתנו 455 היתרים להעסקה במנוחה השבועית. בנוסף, ניתנו 302 היתרים להעסקה בשעות נוספות ובעבודת לילה.

להלן פילוח העילות למתן ההיתרים שניתנו להעסקה במנוחה השבועית-

- ❖ מניעת פגיעה בביטחון המדינה- 35 היתרים.
- ❖ מניעת פגיעה בביטחון הגוף והרכוש- 90 היתרים.



משרד העבודה, הרווחה
והשירותים החברתיים

מדינת ישראל משרד העבודה, הרווחה והשירותים החברתיים מינהל הסדרה ואכיפה



❖ מניעת פגיעה בסיפוק צרכים חיוניים לציבור או לחלק ממנו- 175 היתרים.

❖ מניעת פגיעה בתהליך עבודה- 155 היתרים.

היתרים ענפיים:

לאור המצב הביטחוני וריבוי הפיגועים ומקרי האלימות הוארך בחודש פברואר ועד לחודש אפריל 2016, ההיתר הכללי הזמני להעסקת עובדי שמירה בשעות נוספות. הארכת ההיתר בוצעה לאחר היוועצות עם ארגון העובדים, ארגון המעסיקים וגורמי משטרה ובטחון. ההיתר ניתן לראשונה בחודש אוקטובר 2015.

בחודש ינואר 2016 נחתם היתר כללי אשר מסדיר את התנאים להעסקת עובדים בשעות נוספות בבתי אירוח (בתי מלון, מסעדות ובתי קפה) בשעות נוספות, וזאת לצורך הגברת הגמישות התפעולית בענף זה. היתר זה תיקן היתר קודם שניתן בשנת 1951.

בחודש יוני 2016 נחתם היתר סטייה כללי המסדיר את עבודת הלילה בתפקידים נבחרים בבתי מלון.

אכיפת חוקי עבודה בתחום האכיפה המינהלית והפלילית -

סיכום שנת 2016

במטרה להבטיח את שמירת זכויותיהם של העובדים בשוק העבודה הישראלי אוכף המינהל את הוראות חוקי העבודה בסמכותו בהתבסס הן על תלונות של עובדים והן באופן יזום מתוך מידע המגיע מיחידת המודיעין במינהל. המינהל מתמקד בעובדים שהוגדרו על ידי הממשלה כמוחלשים, ובכללם עובדים בשכר נמוך ועובדים המועסקים בהעסקה קבלנית. בנוסף, מתמקד המינהל באכיפה בקרב המגזר הלא יהודי והמגזר החרדי.

בנוסף, בשנה זו הושם דגש על הרחבת שיתופי הפעולה ופתיחת ערוצי העברת מידע על הפרות של חוקי העבודה עם גופים שונים, פנים ממשלתיים וחוץ ממשלתיים, כגון המוסד לביטוח לאומי, תנועת הנוער העובד והלומד ועוד.

במהלך 2016 עתיד המינהל לפרסם מדיניות אכיפה חדשה, המבוססת על מידע שנאסף בקרב מחוזות האכיפה והערות הציבור, על מנת לטייב את האכיפה ולהתמקד בהפרות משפיעות שכן.

דגשים בפעילות האכיפה (מנהלית ופלילית) לשנת 2016:

מיקוד באכיפת חוקי עבודה משפיעי שכר:



משרד העבודה, הרווחה
והשירותים החברתיים

מדינת ישראל משרד העבודה, הרווחה והשירותים החברתיים מינהל הסדרה ואכיפה



כמו בשנים האחרונות גם בשנת 2016 הושם דגש על אכיפת חוקי עבודה בקרב העובדים באוכלוסיות המוחלשות ובכלל זה עובדי השמירה וניקיון וכן עובדים בעלי שכר נמוך כולל מיקוד בקרב עובדים מהאוכלוסייה מהמגזר הלא יהודי.

במסגרת האכיפה ניתנה עדיפות לאכיפת החוקים "משפיעי שכר" המפורטים להלן:

- ❖ חוק שכר מינימום, התשמ"ז-1987
- ❖ חוק שעות עבודה ומנוחה, התשי"א-1951
- ❖ חוק הגנת השכר, התשי"ח-1958
- ❖ תשלומים מתוקף צו הרחבה לפנסיה חובה
- ❖ חוק הודעה לעובד תנאי עבודה התשס"ב - 2002
- ❖ החוק להגברת האכיפה של דיני עבודה התשע"ב - 2011 – מיקוד האחריות של מנהל כללי בתאגיד לפי סעיף 14, ואחריות מזמין שירות לפי סעיף 25 לחוק הגברת האכיפה של דיני עבודה.

דגשים באכיפה יזומה:

במהלך שנת 2016 לצד פניות שהתקבלו במינהל, התמקדה האכיפה היזומה בקרב אוכלוסיות מוחלשות, חברות שמירה אבטחה וניקיון.

אגפי המינהל ביצעו אכיפה ממוקדת בקרב אוכלוסיות אלו, בדגש על האוכלוסיות והתחומים הבאים:

פעילות ממוקדת בקיום הוראות החוק להפרשות לפנסיה: בשנת 2016, התבצע איסוף ממוקד בתחומי הפנסיה. המינהל ביצע פעילות ממוקדת לקיום הוראת החוק בכל הנוגע להפרשות הפנסיה לעובדים מכלל האוכלוסיות. הפעילות התבצעה בנוסף לכלל החוקים שנבדקו על ידי האכיפה במסגרת תלונות שהתקבלו במינהל.

המגזר החרדי והמגזר הלא יהודי: בשנת 2016, המשיך המינהל כחלק ממטרותיו לבצע אכיפה יזומה בקרב המגזר החרדי והמגזר הלא יהודי. איסוף מידע זה התמקד בעיקר בשיתוף הפעולה עם רשויות נוספות ומיקוד איסוף המידע בקרב אוכלוסיות אלו.

חברות שמירה אבטחה וניקיון: במהלך שנת 2016, בוצעה פעילות אכיפה יזומה, בקרב חברות שמירה אבטחה וניקיון בדגש על חברות ללא רישיון. בנוסף בוצעו שיתופי פעולה עם רשויות אכיפה נוספות בכל הנוגע לחברות שמירה וניקיון הפועלות עם/ללא רישיון.



משרד העבודה, הרווחה
והשירותים החברתיים

מדינת ישראל משרד העבודה, הרווחה והשירותים החברתיים מינהל הסדרה ואכיפה



אכיפת זכויות הנוער: במהלך שנת 2016 בוצעה אכיפה יזומה בכל הנוגע להעסקת בני נוער בניגוד לחוק עבודת הנוער. האכיפה היזומה התמקדה במהלך כל השנה בנוסף לתלונות שהתקבלו וכן ניתן דגש לאכיפה יזומה בקרב בני נוער במהלך תקופת הקיץ. האכיפה היזומה התבססה בין השאר כחלק משיתוף הפעולה עם הנוער העובד והלומד.

נתוני אכיפה מינהלית לשנת 2016

פעולות חקירה

- ❖ נפתחו **2,855** תיקי חקירה כנגד מעסיקים שבוקרו לראשונה במהלך שנה זו.
- ❖ הסתיימו הליכי חקירה ב- **2,573** תיקי חקירה (כולל תיקים משנים קודמות).

הליכים מינהליים שננקטו כנגד מעסיקים בשנת 2016

- ❖ הוטלו כ-**431** עיצומים בסכום של 31,507,400 ₪, מתוכם בוטלו לאחר זכות טיעון 51 עיצומים כספיים.
- ❖ ניתנו **5,140** התראות מנהליות (במסגרת החוק להגברת האכיפה) מתוכם בוטלו לאחר זכות טיעון 91 התראות מנהליות.
- ❖ סה"כ ניתנו התראות ועיצומים ל – **2,219** מעסיקים.

נתוני אכיפה פלילית לשנת 2016

פעולות חקירה:

- ❖ נפתחו **156** תיקי חקירה כנגד מעסיקים.
- ❖ הסתיימו הליכי חקירה ב- **118**.

הליכים פליליים שננקטו כנגד מעסיקים בשנת 2016

- ❖ הוטלו **44** קנסות בסכום של **683,400** ₪.
- ❖ לא ניתנו התראות פליליות בשנת 2016
- ❖ הוגשו **94** כתבי אישום ע"י הלשכה המשפטית



משרד העבודה, הרווחה
והשירותים החברתיים

מדינת ישראל משרד העבודה, הרווחה והשירותים החברתיים מינהל הסדרה ואכיפה



סנקציות בשנת 2016 באכיפה המינהלית (מתוקף החוק להגברת האכיפה)

חוק העסקת עובדי קבלני שרות בגופים ציבוריים:

סעיף הפרה	התראות	עיצומים	בסכום
תשלומים בנושא המנוי בפרט 3 בתוספת לחוק - הפרשות לקופת גמל לקצבה	8	0	0

חוק הגנת השכר, תשי"ח-1958

סעיף ההפרה	התראות	עיצומים	בסכום
אי העברת סכומים שנוכו למי שלו יועדו או העביר באיחור	373	246	17,262,420
אי מסירת תלוש שכר או מסירה לאחר המועד הקובע	206	3	183,780
מעסיק אשר מסר לעובדו תלוש שכר שלא נכללים בו פרטי השכר ששולם לעובד, כולם או חלקם.	762	1	20,420
מעסיק שלא שילם לעובדו שכר עד ליום הקובע (הלנת שכר)	204	4	536,100
ניכוי סכומים משכרו של עובד בניגוד לחוק	64	3	224,620
סך הכל	1,609	257	18,227,340

חוק הודעה לעובד (תנאי עבודה), התשס"ב-2002

סעיף הפרה	התראות	עיצומים	בסכום
אי מסירת הודעה בכתב לעובד, בתוך 30 יום מתחילת העבודה או לעובד שעבד לפני 1.06.2002 מיום שדרש זאת בכתב ולנער לא יאוחר מ- 7 ימים מתחילת עבודתו.	436	2	40,840
מסירת הודעה שלא מפורטים תנאי העבודה של העובד לפי הוראות חוק זה	266	4	163,360
סך הכל	702	6	204,200

חוק הודעה מוקדמת לפיטורים ולהתפטרות, התשס"א-2001

סעיף הפרה	התראות	עיצומים	בסכום
אי מתן אישור העסקה בתום יחסי עבודה	93	1	40,840



משרד העבודה, הרווחה
והשירותים החברתיים

מדינת ישראל משרד העבודה, הרווחה והשירותים החברתיים מינהל הסדרה ואכיפה



חוק הסכמים קיבוציים, תשי"ז-1957

סעיף הפרה	התראות	עיצומים	בסכום
אי תשלום שכר לפי הסכם קיבוצי כללי ענפי שהורחב	6	0	0

חוק חופשה שנתית, תשי"א-1951

סעיף הפרה	התראות	עיצומים	בסכום
אי מתן חופשה שנתית	2	0	0
אי ניהול פנקס חופשה	5	0	0
אי תשלום פדיון חופשה / דמי חופשה בלי צידוק מספיק ותוך זמן מתקבל על הדעת	32	0	0
סך הכל	39	0	0

חוק עבודת הנוער, תשי"ג-1953

סעיף הפרה	התראות	עיצומים	בסכום
העסקת ילד בהופעה ציבורית/אמנותית/לצרכי פרסום ללא היתר	1		
העסקת ילד מתחת לגיל 15	1	2	71,480
העסקת נער בלילה בלא היתר או בניגוד להיתר	48	2	107,220
העסקת נער במנוחה השבועית	25	1	35,740
העסקת נער יותר מ-8 שעות ביום ו-40 שעות בשבוע	21	3	607,580
העסקת נער ללא ללא פנקס לרישום נערים עובדים	20	0	0
העסקת נער ללא ת.ז + אישור רפואי	82	0	0
העסקת צעיר או מי שמלאו לו 18 וחל עליו חוק לימוד חובה בשעות הלימודים	3	0	0
סך הכל	201	8	822,020

חוק עבודת נשים, תשי"ד-1954

סעיף הפרה	התראות	עיצומים	בסכום
איסור העסקה בידעו שהעובדת בחופשת לידה	0	1	20,420
איסור פגיעה בהיקף משרה/הכנסה של עובד/ת שחלה לגביהם הגבלת פיטורים, עפ"י סעיף 9, ללא היתר	0	4	142,960
איסור פיטורי עובדת בהריון ללא היתר	0	9	321,660
איסור פיטורי עובדת בחופשת לידה או בימי העדרה מהעבודה	0	2	71,480
סך הכל	0	16	556,520



משרד העבודה, הרווחה
והשירותים החברתיים

מדינת ישראל משרד העבודה, הרווחה והשירותים החברתיים מינהל הסדרה ואכיפה



חוק עובדים זרים, התשנ"א-1991

סעיף הפרה	התראות	עיצומים	בסכום
איסור ניכוי סכום העולה על השיעור המותר בתקנות בעד דמי ביטוח רפואי ע"י מעסיק	50	0	0
איסור ניכוי סכום העולה על השיעור המותר בתקנות בעד מגורים ע"י המעסיק	36	0	0
איסור ניכוי סכומים משכרו של עובד זר	24	0	0
התקשרות בחוזה העסקה ופירוט תנאי עבודה בחוזה ע"י מעסיק	171	0	0
סך הכל	281	0	0

חוק שוויון ההזדמנויות בעבודה, התשמ"ח-1988

סעיף הפרה	התראות	עיצומים	בסכום
פרסום מודעה מפלה בדבר הצעת עבודה	1	0	0

חוק שכר מינימום, תשמ"ז-1987

סעיף הפרה	התראות	עיצומים	בסכום
אי תשלום שכר מינימום על-ידי מעסיק לנער / לעובד / לעובד עם מוגבלות	1	84	5,146,560

חוק שעות עבודה ומנוחה, תשי"א-1951

סעיף הפרה	התראות	עיצומים	בסכום
אי ניהול פנקס בדבר שעות עבודה ומנוחה	593	16	245,280
אי תשלום גמול עבודה במנוחה שבועית	56	1	122,520
אי תשלום גמול שעות נוספות	129	4	224,620
העסקה אסורה במנוחה השבועית או בלא היתר או בניגוד להיתר	95	11	2,088,220
העסקה אסורה בשעות נוספות או בלא היתר או בניגוד להיתר	168	2	398,240
הפסקות	48	0	0
העסקת לילה במפעל עם משמרות יותר משבוע אחד בתוך 3 שבועות	36	0	0
סך הכל	1,125	34	3,078,880



משרד העבודה, הרווחה
והשירותים החברתיים

מדינת ישראל משרד העבודה, הרווחה והשירותים החברתיים מינהל הסדרה ואכיפה



צו הרחבה (נוסח משולב) לפנסיה חובה לפי חוק הסכמים קיבוציים, התשי"ז-1957 סה"כ

התראות	עיצומים	בסכום
1,074	25	3,431,040

סכום כולל

התראות	עיצומים	בסכום
5,140	431	31,507,400

אכיפה מינהלית – סנקציות במיקוד ענפי

עיצומים והתראות בחלוקה לענפים בהם בוצע מיקוד בשנת 2016

תחום עיסוק	התראה	עיצומים	בסכום (₪)
מסעדות	1164	44	2,200,560
חקלאות	777	22	924,200
מסחר	475	51	4,314,320
חינוך, גני ילדים, מעונות, בתי ספר	278	45	2,961,340
שרותי אבטחה שמירה וניקיון	328	42	3,926,240
בנין	163	14	811,860
שרותי קטרינג	163	7	285,920
אולמות אירועים	143	10	505,460
בעלי מקצועות חופשיים	122	21	1,271,320
מכירה קמעונאית	127	15	1,072,200

אכיפה פלילית- הטלת סנקציות בחלוקה לחוקים לשנת 2016

בשנת 2016 התקבלו 34 גזרי דין

חוק	כתבי אישום שהוגשו ע"י לשכה משפטית	קנסות שהוטלו	סכום הקנסות
ארגון הפיקוח על העבודה	1	0	0
חוק הגנת השכר, תשי"ח-1958	24	0	0
חוק הודעה לעובד (תנאי עבודה), התשס"ב-2002	1	2	6,000 ₪



משרד העבודה, הרווחה
והשירותים החברתיים

מדינת ישראל משרד העבודה, הרווחה והשירותים החברתיים מינהל הסדרה ואכיפה



0	0	1	חוק הודעה מוקדמת לפיטורים ולהתפטרות, התשס"א-2001
0	0	3	חוק חופשה שנתית, תשי"א-1951
0	0	0	חוק למניעת הטרדה מינית, התשנ"ח-1998
233,000 ₪	9	6	חוק עבודת הנוער, תשי"ג-1953
272,400 ₪	26	9	חוק שכר מינימום, תשמ"ז-1987
0	0	5	חוק שעות עבודה ומנוחה, תשי"א-1951
0	0	38	חוק קבלני כ"א
0	0	1	חוק עבודת נשים, תשי"ד- 1954
0	0	0	חוק שוויון ההזדמנויות בעבודה, התשמ"ח-1988
0	0	1	הגנה על עובדים – חשיפת עבירות
0	0	1	חוק שירות התעסוקה
172,000 ₪	7	1	חוק עובדים זרים
0	0	1	חוק להגברת האכיפה
683,400 ₪	44	94	סך הכל