



מינהל הסדרה ואכיפה – סיכום פעילות לשנת 2017

מטרות המינהל:

- ❖ קידום העסקה הוגנת ושמירה על זכויות עובדים על ידי אכיפתם והסדרתם של חוקי העבודה שבסמכות המינהל.
- ❖ מיקוד הגנה בעובדם מוחלשים לפי מדיניות הממשלה ובכללם עובדים בשכר נמוך ובהעסקה קבלנית.
- ❖ קידום איזון ושותפות בין השחקנים השונים בשוק העבודה בישראל – המדינה, העובדים, המעסיקים והארגונים השונים.

תקציב המינהל לשנת 2017

תקציב 2017 באש"ח
סה"כ תקציב (כולל עודפים ולאחר קיצוץ לרזרבה)
18,417

- ❖ מינהל הסדרה ואכיפה הוא הגוף האמון על אכיפתם של עשרים ושניים חוקי עבודה צו ההרחבה לפנסיה והסדרתם של חמישה חוקי עבודה, במטרה לשמור על זכויות עובדים, צמצום פגיעה באוכלוסיות המוחלשות והסדרת שוק העבודה בישראל ע"י מתן רישיונות והיתרים בחוקים שבסמכות המינהל.
- ❖ המינהל כולל שלושה אגפים מקצועיים – אגף אכיפה מנהלית, אשר הוקם בשנת 2012 ופועל מכוח החוק להגברת האכיפה על דיני העבודה; אגף אכיפה פלילית שמטרתו אכיפת חוק העבודה ברקב מעסיקים המפרים את חוקי העבודה באפן סדרתי ובוטה; ואגף ההסדרה האחראי על הנפקת רישיונות והיתרים ב-5 חוקי עבודה ופיקוח על ביצוע תנאי ההיתר/הרישיון. בנוסף, מטה המינהל כולל תחומי תקציבים ומידע, מחקר, מודיעין, פניות, הסברה וניהול המטה.





תמיכות המינהל

מינהל הסדרה ואכיפה תומך בעמותות בהתאם להוראות סעיף 3א לחוק יסודות התקציב
התשמ"ה – 1985

באמצעות שני מבחני תמיכה :

1. מוסדות ציבור המעניקים מיידע וסיוע לעובדים בדבר זכויות עובדים – תמיכה בסכום של עד 1,000,000 ₪.
מטרת מבחן זה להעניק תמיכה למוסדות ציבור המעניקים מיידע טלפוני או באמצעות המייל לפניות עובדים בדבר זכויותיהם, קיום מפגשי ייעוץ פרטניים עם עובדים בדבר זכויותיהם וסיוע בהגשת תביעה לביה"ד לעבודה.
2. מוסדות ציבור הפועלים לקידום קוד מרצון (קודים וולונטריים) בתחום דיני העבודה – תמיכה בסכום של עד 200,000 ₪.
מטרת מבחן זה להעניק תמיכה למוסדות ציבור הפועלים לפתח קודים וולונטריים בתחום דיני העבודה, מטרתו של הקוד היא להוסיף על הקיים בחוק ולקבוע נורמות חדשות במטרה שיאומץ ע"י חברות וענפים מובילים במשק.

אגף הסדרה - רישיונות והיתרים סיכום שנת 2017

אגף הסדרה עוסק בהנפקת רישיונות והיתרים בתחומים המחויבים בחמישה חוקי עבודה לציבור מבקשי הרישיונות/ההיתרים.

- ❖ חוק העסקת עובדים על ידי קבלני כח אדם, התשנ"ו – 1996
- ❖ חוק שירות התעסוקה (לשכות פרטיות), התשי"ט - 1959
- ❖ חוק עבודת נשים, התשי"ד – 1954
- ❖ חוק שעות עבודה ומנוחה, התשי"א – 1951
- ❖ חוק עבודת הנוער, התשי"ג – 1953





חוק העסקת עובדים על ידי קבלני כוח אדם

בשנת 2017 המשיך האגף בטיפול בבקשות חדשות לרישוי קבלני כ"א וקבלני שירות בתחום השמירה, האבטחה והניקיון, וכן בבקשות לחידושי רישיון עבור החברות המורשות. בשנה זו סירב האגף לבקשת הרישיון של 19 חברות וביטל את רישיון של 15 חברות.

חוק העסקת עובדים על ידי קבלני כוח אדם, התשנ"ו – 1996 **חברות כ"א בלבד (לא כולל קבלני שירות בתחום שמירה, אבטחה וניקיון)**

מספר חברות שרשיון חודש	מספר חברות חדשות	מספר שנסגרו	מספר חברות בהן התנהלה חקירה מנהלית
99	80	16	12

* הערה : הנתון חברות שנסגרו מתייחס לחברות אשר השלימו את הליך הסגירה במשרדנו והערבות חולטה או שוחררה – הנתון לא כולל חברות אשר סורבו, חברות אשר נסגרו בהליך הבקשה וחברות שרישיון נשלל אך טרם הושלם הליך הסגירה שלהן.

חוק העסקת עובדים על ידי קבלני כוח אדם, התשנ"ו – 1996 - **קבלני שירות (שמירה, אבטחה וניקיון)**

מספר חברות שרשיון חודש	מספר חברות חדשות	מספר שנסגרו	מספר החברות בהן התנהלה חקירה מנהלית
400	99	48	56

*הערה: נתונים אלו כוללים חברות המחזיקות בשני סוגי הרישיונות. רישיון שירות לניקיון ורישיון שירות לשמירה או שירות וכ"א .

* הערה : הנתון חברות שנסגרו מתייחס לחברות אשר השלימו את הליך הסגירה במשרדנו והערבות חולטה או שוחררה – הנתון לא כולל חברות אשר סורבו, חברות אשר נסגרו בהליך הבקשה וחברות שרישיון נשלל אך טרם הושלם הליך הסגירה שלהן.





**משרד העבודה הרווחה
והשירותים החברתיים**
חוסן חברתי לישראל



חוק שירות התעסוקה (לשכות פרטיות), התשי"ט - 1959

מספר חברות בהן התנהלה חקירה מנהלית	מספר חברות חדשות	מספר חברות שרשיון חודש
2	83	226

לשכות שסורבו - 2





חוק עבודת נשים

בשנת 2017 התקבלו 1459 פניות לפיטורי/פגיעה בהיקף משרה או בהכנסה של עובדת בהריון/טיפולי פוריות לעומת 1589 פניות שהתקבלו בשנת 2016. (לא כולל עובדי הוראה במשרד החינוך – פיטורים מנהליים – יורחב בהמשך).

- מבדיקת מספר הפניות שנסגרו עולה כי מתוך 269 פניות שנסגרו - 8 פניות נסגרו בגין אי השלמת מסמכים (לעומת 13 פניות בשנת 2016).
- 116 פניות נסגרו בגין אי תחולה (אין 6 חודשי העסקה)/לא ניתן להתיר על פי חוק. לדוג' במועד חופשת הלידה, במועד 60 יום בתום חופשת הלידה. (לעומת 164 פניות בשנת 2016).
- 16 פניות נסגרו בשל קשר להיריון (לעומת 10 פניות בשנת 2016).
- 131 פניות נסגרו בשל משיכת הפניה לאחר שיחה עם מפקחת חוק עבודת נשים (לעומת 181 בשנת 2016)

בשנת 2017 התקבלו 1083 החלטות לפי הפילוח הבא –

- ❖ 777 היתרים לסיום העסקה.
- ❖ 128 היתרים לצורך המשך העסקה (במקרים של מכירת החברה/העסק).
- ❖ 65 היתרים לצמצום היקף משרה או הכנסה לבקשת העובדת.
- ❖ 113 סירובים לפיטורים.





להלן הפילוח של הסיבות להיתרים:

- ❖ **454** היתרים, שהם **58.4%** מסך ההיתרים, ניתנו בגין מצב כלכלי מוכח: סגירת עסק או פרויקט, צמצום בכ"א, ירידה בהכנסות או מכירת פעילות כאשר הממונה שוכנעה שהרוכש אינו יכול להמשיך להעסיק את העובד/ת.
- ❖ **264** היתרים, שהם **34%** מסך ההיתרים, ניתנו בגין אי שביעות רצון מתמשך מתפקוד העובד/ת ו/או נסיבות חמורות, כאשר הממונה שוכנעה כי המשך העסקת העובדת יגרום נזק למעסיק.
- ❖ **59** היתרים, שהם **7.6%** מסך ההיתרים, ניתנו בגין תום חוזה, כאשר הוכח שאין באפשרות המעסיק להמשיך בהעסקת העובד/ת.

עובדי הוראה במשרד החינוך

משרד החינוך פונה לאגף ההסדרה לקבלת היתר לפיטורי מורות וגננות שאינן קבועות, תוך התחייבות לשיבוץ במידה ויהיו תקנים פנויים.

בשנת 2017 התקבלו 65 בקשות להיתרי לפיטורי עו"ה שאינם קבועים במערכת, מתוכם 22 פוטרו בהיתר מותנה.





חוק עבודת הנוער – היתרים

תחום עבודת הנוער במינהל ההסדרה והאכיפה אמון על מתן היתרים מכוח חוק עבודת הנוער :

- ❖ היתרים לתיווך בילדים להעסקה בהופעות או פרסומות
- ❖ מתן היתרים להעסקה בהופעות או פרסומות
- ❖ מתן היתרים להעסקה בעבודת לילה

תקנות עבודת הנוער (העבדת ילד בהופעה או בפרסומת, התשנ"ט 1999) שהותקנו מכוח הסמכות קובעות בין היתר את התנאים בהם מעסיק נדרש לעמוד על מנת לקבל היתר להעסקת ילדים בהצגות/סדרות/סרטים ופרסומות, לרבות דוגמנות או תיווך להעסקה.

בחינת הבקשות להיתר נעשית על מנת להבטיח את תנאי העסקת הילדים, בטיחותם ובריאותם ומטרת

תנאים אלו להגן על טובתו של הילד.

בין היתר נבדק במסגרת בחינת ההיתר שאין בהופעה אלימות או עידוד לאלימות, הצגת דברים באופן העלול להפחיד או ליצור מתחים אצל הילד, סיכון בטיחותי, בריאותי או גופני. כמו כן נבדק כי לילד ניתן יחס של כבוד, סובלנות והתחשבות במגבלותיו ובצרכיו ותנאים נוספים המבטיחים תנאים פיזיים הולמים ודאגה לרווחתו הנפשית של הילד.

לצורך בחינת העמידה בתנאים האמורים, נבחנת כל בקשה להיתר בצורה יסודית.

במקרה הצורך נקבעים תנאים וסייגים נוספים בעת מתן ההיתר לרבות ליווי פסיכולוגי, קביעת גיל מינימאלי להעסקה המתבקשת, דרישה לתנאי בטיחות על הסט, ליווי הילדים על ידי הוריהם וכיו"ב.

בשנת 2017 ניתנו היתרים לפי הפירוט להלן :

- ❖ **5,146** היתרים להעסקת ילדים בהופעות ופרסומות עבור 889 מעסיקים
- ❖ **2,246** היתרים לתיווך בהעסקת ילדים בהופעות ופרסומות עבור 41 סוכנויות שונות
- ❖ **122** היתרים להעסקת נערים בגילאי 16-18, עד לשעה 23:00 בלילה, וזאת בהתאם למגבלות החוק





חוק שעות עבודה ומנוחה

תחום חוק שעות עבודה ומנוחה אמון על מתן היתרים לעבודה בשעות נוספות ובמנוחה השבועית. בשנת 2017 ניתנו 481 היתרים להעסקה במנוחה השבועית. בנוסף, ניתנו 395 היתרים להעסקה בשעות נוספות ובעבודת לילה.

להלן פילוח העילות למתן ההיתרים שניתנו להעסקה במנוחה השבועית-

- ❖ מניעת פגיעה בביטחון המדינה- 39 היתרים.
- ❖ מניעת פגיעה בביטחון הגוף והרכוש- 85 היתרים.
- ❖ מניעת פגיעה בסיפוק צרכים חיוניים לציבור או לחלק ממנו- 219 היתרים.
- ❖ מניעת פגיעה בתהליך עבודה- 137 היתרים.

תיקונים בחוק

בחודש דצמבר תוקן חוק שעות עבודה כך שטרם מתן היתר להעסקה במנוחה השבועית יש להתחשב בשיקולים אלו-

- (1) רווחת העובד ;
- (2) מסורת ישראל ;
- (3) קיום חלופה שאינה מחייבת העסקה בשעות המנוחה השבועית ;
- (4) ההשפעה שיש במתן ההיתר על אופי המרחב הציבורי שבו תתבצע העבודה שלגביה מתבקש ההיתר ;
- (5) כל שיקול אחר שיש בו כדי להגשים את תכליות חוק זה.





אכיפת חוקי עבודה בתחום האכיפה המינהלית והפלילית -

סיכום שנת 2017

במטרה להבטיח את שמירת זכויותיהם של העובדים בשוק העבודה הישראלי אוכף המינהל את הוראות חוקי העבודה בסמכותו בהתבסס הן על תלונות של עובדים והן באופן יזום מתוך מידע המגיע מיחידת המודיעין במינהל. המינהל מתמקד בעובדים שהוגדרו על ידי הממשלה כמוחלשים, ובכללם עובדים בשכר נמוך ועובדים המועסקים בהעסקה קבלנית. בנוסף, מתמקד המינהל באכיפה בקרב המגזר הלא יהודי והמגזר החרדי.

בנוסף, בשנה זו הושם דגש על הרחבת שיתופי הפעולה עם גופי אכיפה נוספים והתמקדות בביצוע אכיפה משולבת, תוך שילוב זרועות לצורך מיצוי ההליכים כנגד מעסיקים רציוויסטיים

ע"מ להעלות את המודעות בקרב אוכלוסיות מוחלשות ביצע המנהל 2 פעימות של קמפיין זכויות עובדים לאוכלוסייה הערבית ומתוכנן קמפיין דומה בשנת 2018 לאוכלוסייה החרדית.

דגשים בפעילות האכיפה (מנהלית ופלילית) לשנת 2017:

מיקוד באכיפת חוקי עבודה משפיעי שכר:

כמו בשנים האחרונות גם בשנת 2017 הושם דגש על אכיפת חוקי עבודה בקרב העובדים באוכלוסיות המוחלשות ובכלל זה עובדי השמירה הניקיון וכן עובדים בעלי שכר נמוך כולל מיקוד בקרב עובדים מהאוכלוסיה מהמגזר הלא יהודי.

במסגרת האכיפה ניתנה עדיפות לאכיפת החוקים "משפיעי שכר" המפורטים להלן:

- ❖ חוק שכר מינימום, התשמ"ז-1987
- ❖ חוק שעות עבודה ומנוחה, התשי"א-1951
- ❖ חוק הגנת השכר, התשי"ח-1958
- ❖ תשלומים מתוקף צו הרחבה לפנסיה חובה
- ❖ החוק להגברת האכיפה של דיני עבודה התשע"ב - 2011 – מיקוד האחריות של מנהל כללי בתאגיד לפי סעיף 14, ואחריות מזמין שירות לפי סעיף 25 לחוק הגברת האכיפה של דיני עבודה.





דגשים באכיפה יזומה:

במהלך שנת 2017 לצד פניות שהתקבלו במינהל, התמקדה האכיפה היזומה בקרב אוכלוסיות מוחלשות, חברות שמירה אבטחה וניקיון.

אגפי המינהל ביצעו אכיפה ממוקדת בקרב אוכלוסיות אלו, בדגש על האוכלוסיות והתחומים הבאים:

אכיפת זכויות הנוער: במהלך שנת 2017 בוצעה אכיפה יזומה בכל הנוגע להעסקת בני נוער בניגוד לחוק עבודת הנוער. האכיפה היזומה התמקדה במהלך כל השנה בין היתר בהעסקת בני נוער בחקלאות, בתי מטבחים, בנייה וחברות כ"א.

המגזר החרדי והמגזר הלא יהודי: בשנת 2017, המשיך המינהל כחלק ממטרותיו לבצע אכיפה יזומה בקרב המגזר החרדי והמגזר הלא יהודי. איסוף מידע זה התמקד בעיקר במסחר וחינוך.

חברות שמירה אבטחה וניקיון: במהלך שנת 2017, בוצעה פעילות אכיפה יזומה, בקרב חברות שמירה אבטחה וניקיון וכח אדם הפועלות ללא רישיון. איסוף המידע התמקד בחברות ניקיון וכ"א מהמגזר הלא יהודי.

פעילות ממוקדת בקיום הוראות החוק להפרשות לפנסיה: בשנת 2017, המשיך המינהל למקד את פעילותו בכל הנוגע לקיום הוראות החוק בכל הנוגע להפרשות פנסיה לעובדים מכלל האוכלוסיות.

כחלק משילוב זרועות בין גופי אכיפה אזרחיים ומשטרת ישראל, המינהל ביצע בשנת 2017 פעילויות יזומות בשילוב גורמי האכיפה כנגד מעסיקים אשר מפרים את זכויות העובדים.





נתוני אכיפה מינהלית לשנת 2017

פעולות חקירה

- ❖ נפתחו 2,070 תיקי חקירה כנגד מעסיקים שבוקרו לראשונה במהלך שנה זו.
- ❖ הסתיימו הליכי חקירה ב- 2,340 תיקי חקירה (כולל תיקים משנים קודמות).

הליכים מינהליים שנקטו כנגד מעסיקים בשנת 2017

- ❖ הוטלו כ- 538 עיצומים בסכום של 43,643,110 ₪ , מתוכם בוטלו לאחר זכות טיעון 85 עיצומים כספיים.
- ❖ ניתנו 5,600 התראות מנהליות (במסגרת החוק להגברת האכיפה) מתוכם בוטלו לאחר זכות טיעון 251 התראות מנהליות.
- ❖ סה"כ ניתנו התראות ועיצומים ל – 2,349 מעסיקים.

נתוני אכיפה פלילית לשנת 2017

פעולות חקירה:

- ❖ נפתחו 145 תיקי חקירה כנגד מעסיקים.
- ❖ הסתיימו הליכי חקירה ב-169 .

הליכים פליליים שנקטו כנגד מעסיקים בשנת 2017

- ❖ הוגשו 99 כתבי אישום והתקבלו 38 גזרי דין.





אכיפה מנהלית - הטלת סנקציות בחלוקה לחוקים לשנת 2017

חוק	סעיפי הפרה	התראה		עיצומים כספיים	
		מספר התראות	מספר עיצומים	בסכום (₪)	מספר עיצומים
העסקת עובדי קבלני שרות בגופים ציבוריים	תשלומים בנושא המנוי בפרט 3 בתוספת לחוק - הפרשות לקופת גמל לקצבה	6			
חוק הגנת השכר, תשי"ח-1958	אי העברת סכומים שנוכו למי שלו יועדו או העביר באיחור	404	317	27,830,680	
	אי מסירת תלוש שכר	137	1	20,160	
	מעסיק אשר מסר לעובדו תלוש שכר שלא נכללים בו פרטי השכר ששולם לעובד, כולם או חלקם.	699	9	548,220	
	מעסיק שלא שילם לעובדו שכר עד ליום הקבוע (הלנת שכר)	227	5	567,240	
	מעסיק שמסר לעובדו תלוש שכר לאחר המועד הקבוע	61	1	81,680	
	ניכוי סכומים משכרו של עובד בניגוד לחוק	57	4	263,120	
	סה"כ לחוק	1,585	337	29,311,100	
	חוק הודעה לעובד (תנאי עבודה), התשס"ב-2002	אי מסירת הודעה בכתב לעובד, בתוך 30 יום מתחילת העבודה או לעובד שעבד לפני 1.06.2002 מיום שדרש זאת בכתב ולנער לא יאוחר מ- 7 ימים מתחילת עבודתו.	457	4	221,760
מסירת הודעה שלא מפורטים תנאי העבודה של העובד לפי הוראות חוק זה		244	1	122,520	
סה"כ לחוק		701	5	344,280	
חוק הודעה מוקדמת לפיטורים ולהתפטרות, התשס"א-2001	אי מתן אישור העסקה בתום יחסי עבודה	96			
חוק הסכמים קיבוציים, תשי"ז-1957	אי תשלום שכר לפי הסכם קיבוצי כללי ענפי שהורחב	6			
חוק חופשה שנתית, תשי"א-1951	אי מתן חופשה שנתית	4			
	אי ניהול פנקס חופשה	5			
	אי תשלום דמי חופשה במועד או בלי צידוק מספיק ותוך זמן מתקבל על הדעת	4			





עיצומים כספיים		התראה	סעיפי הפרה	חוק
בסכום (₪)	מספר עיצומים	מספר התראות		
		53	אי תשלום פדיון חופשה בלי צידוק מספיק ותוך זמן מתקבל על הדעת	
		66	סה"כ לחוק	
		1	פיטורי עובד השווה במילואים ללא היתר	חוק חיילים משוחררים (החזרה לעבודה), התש"ט-1949
		1	אי פרסום תקנון בדבר עיקרי חוק הטרדה מינית	חוק למניעת הטרדה מינית, התשנ"ח-1998
		8	אי שמירת אישור רפואי	חוק עבודת הנוער, תשי"ג-1953
		3	אי שמירת העתק ת.ז. כאמור בסעיף קטן א	
176,400	4		העסקת ילד מתחת לגיל 15	
		66	העסקת נער בלילה בלא היתר	
		10	העסקת נער בלילה בניגוד להיתר	
176,860	2	40	העסקת נער במנוחה השבועית	
		29	העסקת נער יותר מ-8 שעות ביום ו-40 שעות בשבוע	
20,440	1	26	העסקת נער ללא אישור רפואי	
		1	העסקת נער ללא מתן הפסקות	
40,320	3	38	העסקת נער ללא ניהול פנקס לרישום נערים עובדים	
		1	העסקת צעיר או מי שמלאו לו 18 וחל עליו חוק לימוד חובה בשעות הלימודים	
		1	העסקת צעיר אחרי השעה 23:00 בלא החזרת הצעיר לביתו	
		2	הפרת חובת מזמין הופעה או צילומים שבהם אמור לעבוד ילד להתנות את העסקת הילד בקבלת היתר	
		8	מעסיק לא יעסיק נער ללא תעודת זהות שלו או של הוריו	
414,020	10	233	סה"כ לחוק	
		1	איסור העסקת עובדת שהיא בחודש החמישי ואילך בשעות נוספות או בעבודת לילה	חוק עבודת נשים, תשי"ד-1954
141,120	4		איסור פגיעה בהיקף משרה/הכנסה של עובדת/ת שחלה לגביהם הגבלת פיטורים, עפ"י סעיף 9, ללא היתר	





עיצומים כספיים		התראה	סעיפי הפרה	חוק
מספר עיצומים	בסכום (₪)	מספר התראות		
3	106,300		איסור פיטורי עובד/ת בטיפול פוריות/עובדת בהפריה חוץ גופית בתקופה של 150 יום לאחר יום ההיעדרות האחרון או שנתיים מיום מטיפול הראשון	
9	300,340		איסור פיטורי עובדת בהריון ללא היתר	
1	35,280		איסור פיטורי עובדת בחופשת לידה או בימי העדרה מהעבודה	
1	35,280		פיטורי עובדת בחופשת לידה או בימי העדרה מהעבודה לפי סעיף 7 (ד) (1) או בתקופה של 60 מתום חופשת הלידה או ימי ההעדרות ללא היתר	
18	618,320	1	סה"כ לחוק	
		11	איסור ניכוי סכום העולה על השיעור המותר בעד מגורים הולמים ע"י המעסיק	חוק עובדים זרים, התשנ"א-1991
		35	איסור ניכוי סכום העולה על השיעור המותר בתקנות בעד דמי ביטוח רפואי ע"י מעסיק	
		21	איסור ניכוי סכום העולה על השיעור המותר בתקנות בעד מגורים ע"י המעסיק	
		20	איסור ניכוי סכומים משכרו של עובד זר	
		1	העסקת עובד זר ללא העמדת מגורים הולמים או ניכית משכרו של העובד הזר סכום העולה על השיעור שנקבע בתקנות	
		175	התקשרות בחוזה העסקה ופירוט תנאי עבודה בחוזה ע"י מעסיק	
		1	התקשרות בחוזה העסקה ופירוט תנאי עבודה בחוזה ע"י קבלן	
		1	ניכויים שלא כדין	
		265	סה"כ לחוק	
4	176,860		אי תשלום שכר מינימום על-ידי מעסיק לנער	חוק שכר מינימום, תשמ"ז-1987
110	6,783,420	6	אי תשלום שכר מינימום על-ידי מעסיק לעובד	
114	6,960,280	6	סה"כ לחוק	
3	60,620	40	אי מתן הפסקה בין יום עבודה למשנהו	חוק שעות עבודה ומנוחה, תשי"א-1951
8	211,750	670	אי ניהול פנקס בדבר שעות עבודה ומנוחה	
		73	אי תשלום גמול עבודה במנוחה שבועית	
4	201,600	145	אי תשלום גמול שעות נוספות	
9	918,660	108	העבדה אסורה במנוחה השבועית או בלא היתר	





עיצומים כספיים		התראה	סעיפי הפרה	חוק
בסכום (₪)	מספר עיצומים	מספר התראות		
35,280	1	62	העסקה אסורה בשעות נוספות או בלא היתר	
		36	העסקה במנוחה השבועית בניגוד להיתר	
40,320	1	94	העסקה בשעות נוספות בניגוד להיתר	
		46	העסקת לילה במפעל עם משמרות יותר משבוע אחד בתוך 3 שבועות	
		18	מתן הפסקה העולה על 3 שעות	
1,468,230	26	1,292	סה"כ לחוק	
4,526,880	28	1,341	אי תשלום תשלומים מכח צווי הרחבה בעניין פנסיה	צו הרחבה (נוסח משולב) לפנסיה חובה לפי חוק הסכמים קיבוציים, התשי"ז-1957
43,643,110	538	5,600		סה"כ

אכיפה מינהלית – חלוקה לענפים

עיצומים כספיים		התראה	תחום עיסוק
בש"ח			
2,887,720	44	921	מסעדות
5,007,042	65	817	מסחר
1,675,450	33	642	חקלאות
1,768,140	19	288	בנין
3,490,940	42	250	חינוך, גני ילדים, מעונות, בתי ספר
1,197,700	18	265	תעשיית מזון
1,914,780	32	236	בעלי מקצועות חופשיים
989,680	22	204	היסעים והובלות





אכיפה פלילית - הטלת סנקציות בחלוקה לחוקים לשנת 2017

כתבי אישום וגזרי דין בחלוקה לחוקים :

גזרי דין לפי מס' תביעות (פלילי)	כתבי אישום לפי מס' תביעות (פלילי)	חוק
	1	ארגון הפיקוח על העבודה
1		הגנה על עובדים בשעת חירום
14	13	הגנת השכר
2		הודעה לעובד ולמועמד לעבודה
2	1	הודעה מוקדמת פיטורים והתפטרות
3	5	חופשה שנתית
	3	חוק להגברת האכיפה
	1	חוק עובדים זרים
2	3	נוער
	1	נוער בפרסומות
	5	עבודת נשים
8	59	קבלני כח אדם
4	6	שכ"מ ישראלים
2	1	שעות עבודה ומנוחה
38	99	סה"כ

