



מינהל הסדרה ואכיפה – סיכום פעילות לשנת 2018

מטרות המינהל:

- ❖ קידום העסקה הוגנת ושמירה על זכויות עובדים על ידי אכיפתם והסדרתם של חוקי העבודה שבסמכות המינהל.
- ❖ מיקוד הגנה בעובדם מוחלשים לפי מדיניות הממשלה ובכללם עובדים בשכר נמוך ובהעסקה קבלנית.
- ❖ קידום איזון ושותפות בין השחקנים השונים בשוק העבודה בישראל – המדינה, העובדים, המעסיקים והארגונים השונים.

תקציב המינהל לשנת 2018

תקציב 2018 באש"ח
סה"כ תקציב (כולל עודפים ולאחר קיצוץ לרזרבה)
17,439

- ❖ מינהל הסדרה ואכיפה הוא הגוף האמון על אכיפתם של עשרים ושניים חוקי עבודה צו ההרחבה לפנסיה והסדרתם של חמישה חוקי עבודה, במטרה לשמור על זכויות עובדים, צמצום פגיעה באוכלוסיות המוחלשות והסדרת שוק העבודה בישראל ע"י מתן רישיונות והיתרים בחוקים שבסמכות המינהל.
- ❖ המינהל כולל שלושה אגפים מקצועיים – אגף אכיפה מנהלית, אשר הוקם בשנת 2012 ופועל מכוח החוק להגברת האכיפה על דיני העבודה; אגף אכיפה פלילית שמטרתו אכיפת חוק העבודה ברקב מעסיקים המפרים את חוקי העבודה באפן סדרתי ובוטה; ואגף ההסדרה האחראי על הנפקת רישיונות והיתרים ב-5 חוקי עבודה ופיקוח על ביצוע תנאי ההיתר/הרישיון. בנוסף, מטת המינהל כולל תחומי תקציבים ומידע, מחקר, מודיעין, פניות, הסברה וניהול המטה.



תמיכות המינהל

מינהל הסדרה ואכיפה תומך בעמותות בהתאם להוראות סעיף 3א לחוק יסודות התקציב
התשמ"ה – 1985

באמצעות שני מבחני תמיכה :

1. מוסדות ציבור המעניקים מיידע וסיוע לעובדים בדבר זכויות עובדים – תמיכה בסכום של עד 1,000,000 ₪.
מטרת מבחן זה להעניק תמיכה למוסדות ציבור המעניקים מידע טלפוני או באמצעות המייל לפניית עובדים בדבר זכויותיהם ,
קיום מפגשי ייעוץ פרטניים עם עובדים בדבר זכויותיהם וסיוע בהגשת תביעה לביה"ד לעבודה.
2. מוסדות ציבור הפועלים לקידום קוד מרצון (קודים וולונטריים) בתחום דיני העבודה – תמיכה בסכום של עד 200,000 ₪
מטרת מבחן זה להעניק תמיכה למוסדות ציבור הפועלים לפתח קודים וולונטריים בתחום דיני העבודה , מטרתו של הקוד היא להוסיף
על הקיים בחוק ולקבוע נורמות חדשות במטרה שיאומץ ע"י חברות וענפיים מובילים במשק.

אגף הסדרה - רישיונות והיתרים סיכום שנת 2018

אגף הסדרה עוסק בהנפקת רישיונות והיתרים בתחומים המחויבים בחמישה חוקי עבודה לציבור מבקשי הרישיונות/ההיתרים.

- ❖ חוק העסקת עובדים על ידי קבלני כח אדם, התשנ"ו – 1996
- ❖ חוק שירות התעסוקה (לשכות פרטיות), התשי"ט - 1959
- ❖ חוק עבודת נשים, התשי"ד – 1954
- ❖ חוק שעות עבודה ומנוחה, התשי"א – 1951
- ❖ חוק עבודת הנוער, התשי"ג – 1953



חוק העסקת עובדים על ידי קבלני כוח אדם

חוק העסקת עובדים על ידי קבלני כוח אדם, התשנ"ו – 1996 **חברות כ"א בלבד** (לא כולל קבלני שירות בתחום שמירה, אבטחה וניקיון)

שנת 2018	
מספר חברות חדשות	מספר חברות שרשינון חודש
41	104

חוק העסקת עובדים על ידי קבלני כוח אדם, התשנ"ו – 1996 - **קבלני שירות** (שמירה, אבטחה וניקיון)

שנת 2018	
מספר חברות חדשות	מספר חברות שרשינון חודש
70	245

חוק העסקת עובדים על ידי קבלני כוח אדם, התשנ"ו – 1996 - **קבלני כ"א+ שירות** (כולל קבלני כ"א+ קבלני שירות בתחום שמירה, אבטחה וניקיון)

שנת 2018	
מספר חברות חדשות	מספר חברות שרשינון חודש
94	227



חוק שירות התעסוקה (לשכות פרטיות), התשי"ט - 1959

שנת 2018	
מספר חברות חדשות	מספר חברות שרשיון חודש
83	131



חוק עבודת נשים

בשנת 2018 התקבלו **1591** פניות לפיטורים/פגיעה בהיקף משרה או בהכנסה של עובדת בהריון/טיפולי פוריות לעומת **1459** פניות שהתקבלו בשנת 2017. (לא כולל עובדי הוראה במשרד החינוך – פיטורים מנהליים – יורחב בהמשך).

מבדיקת מספר הפניות שנסגרו עולה כי מתוך **353** פניות -

11 פניות נסגרו בגין אי השלמת מסמכים (לעומת 8 פניות בשנת 2017).

166 פניות נסגרו בגין אי תחולה (אין 6 חודשי העסקה)/לא ניתן להתיר על פי חוק. לדוג' במועד חופשת הלידה, במועד 60 יום בתום חופשת הלידה. (לעומת 116 פניות בשנת 2017).

5 פניות נסגרו בשל קשר להיריון (לעומת 16 פניות בשנת 2017).

171 פניות נסגרו בשל משיכת הפניה לאחר שיחה עם מפקחת חוק עבודת נשים (לעומת 131 בשנת 2017)

בשנת **2018** התקבלו **1148** החלטות לפי הפילוח הבא –

❖ **820** היתרים לסיום העסקה.

❖ **105** היתרים לצורך המשך העסקה (במקרים של מכירת החברה/העסק).

❖ **90** היתרים לצמצום היקף משרה או הכנסה לבקשת העובדת.

❖ **133** סירובים לפיטורים.

• **90** פניות התקבלו בסוף 2018 והחלטה בהן התקבלה במהלך 2019



להלן הפילוח של הסיבות להיתרים:

- ❖ **528** היתרים, שהם **64%** מסך ההיתרים, ניתנו בגין מצב כלכלי מוכח: סגירת עסק או פרויקט, צמצום בכ"א, ירידה בהכנסות או מכירת פעילות כאשר הממונה שוכנעה שהרוכש אינו יכול להמשיך להעסיק את העובד/ת.
- ❖ **202** היתרים, שהם **25%** מסך ההיתרים, ניתנו בגין אי שביעות רצון מתמשך מתפקוד העובד/ת ו/או נסיבות חמורות, כאשר הממונה שוכנעה כי המשך העסקת העובדת יגרום נזק למעסיק.
- ❖ **90** היתרים, שהם **11%** מסך ההיתרים, ניתנו בגין תום חוזה, כאשר הוכח שאין באפשרות המעסיק להמשיך בהעסקת העובד/ת.



חוק עבודת הנוער – היתרים לשנת 2018

תחום עבודת הנוער במינהל ההסדרה והאכיפה אמון על מתן היתרים מכוח חוק עבודת הנוער :

- ❖ היתרים לתיווך בילדים בגילאי שנה-15 להעסקה בהופעות או פרסומות
- ❖ מתן היתרים להעסקה בהופעות או פרסומות לילדים בגילאי שנה-15
- ❖ מתן היתרים להעסקה בעבודת לילה לנערים מעל גיל 16

תקנות עבודת הנוער (העבדת ילד בהופעה או בפרסומת, התשנ"ט 1999) שהותקנו מכוח הסמכות קובעות בין היתר את התנאים בהם מעסיק נדרש לעמוד על מנת לקבל היתר להעסקת ילדים בהצגות/סדרות/סרטים ופרסומות, לרבות דוגמנות או תיווך להעסקה.

בחינת הבקשות להיתר נעשית על מנת להבטיח את תנאי העסקת הילדים, בטיחותם ובריאותם ומטרת

תנאים אלו להגן על טובתו של הילד.

בין היתר נבדק במסגרת בחינת ההיתר שאין בהופעה אלימות או עידוד לאלימות, הצגת דברים באופן העלול להפחיד או ליצור מתחים אצל הילד, סיכון בטיחותי, בריאותי או גופני. כמו כן נבדק כי לילד ניתן יחס של כבוד, סובלנות והתחשבות במגבלותיו ובצרכיו ותנאים נוספים המבטיחים תנאים פיזיים הולמים ודאגה לרווחתו הנפשית של הילד.

לצורך בחינת העמידה בתנאים האמורים, נבחנת כל בקשה להיתר בצורה יסודית.

במקרה הצורך נקבעים תנאים וסייגים נוספים בעת מתן ההיתר לרבות ליווי פסיכולוגי, קביעת גיל מינימאלי להעסקה המתבקשת, דרישה לתנאי בטיחות על הסט, ליווי הילדים על ידי הוריהם וכיו"ב.

במהלך שנת 2018 ניתנו היתרים לפי הפירוט להלן :

- ❖ **4,619** היתרים להעסקת ילדים בהופעות ופרסומות עבור **708** מעסיקים
- ❖ **1,606** היתרים לתיווך בהעסקת ילדים בהופעות ופרסומות עבור **32** סוכנויות שונות
- ❖ **133** היתרים להעסקת 10,760 נערים בגילאי 16-18, עד לשעה 23:00 בלילה, וזאת בהתאם למגבלות החוק



חוק שעות עבודה ומנוחה

תחום חוק שעות עבודה ומנוחה אמון על מתן היתרים לעבודה בשעות נוספות ובמנוחה השבועית. בשנת 2018 ניתנו 489 היתרים להעסקה במנוחה השבועית. בנוסף, ניתנו 240 היתרים להעסקה בשעות נוספות ובעבודת לילה.

להלן פילוח העילות למתן ההיתרים שניתנו להעסקה במנוחה השבועית-

- ❖ מניעת פגיעה בביטחון המדינה- 58 היתרים.
- ❖ מניעת פגיעה בביטחון הגוף והרכוש- 84 היתרים.
- ❖ מניעת פגיעה בסיפוק צרכים חיוניים לציבור או לחלק ממנו- 201 היתרים.
- ❖ מניעת פגיעה בתהליך עבודה- 110 היתרים.

תיקוני חקיקה והיתרים כלליים

1. בראשית שנת 2018 תוקן סעיף 11 לחוק שעות עבודה ומנוחה כך ששונו העילות המאפשרות מתן היתרים לעבודה בשעות נוספות. בין היתר, בוטל הסעיף אשר קשר בין מתן היתרים להעסקה בשעות נוספות לבין ההכרזה על מצב חירום במשק.
2. בהתאם להסכמות שבין ההסתדרות ובין התאחדות התעשיינים שונה סעיף 22 אשר קבע את מספר משמרות הלילה אשר באפשרות עובדים לבצע. בעקבות השינוי ניתן להעסיק עובד בשבוע של משמרות לילה מתוך שבועיים, ולא בשבוע מתוך שלושה שבועות כבעבר. התיקון ייתר חלק משמעותי מההיתרים שניתנו בעבר לעבודה במשמרות לילה.
3. בהמשך לצו ההרחבה שפרסם השר, אשר הרחיב את ההסכם בין ההסתדרות לתעשיינים על קיצור שבוע העבודה, פרסם השר היתר כללי חדש להעסקת עובדים בשעות נוספות אשר מגדיל את כמות השעות הנוספות השבועיות ל-16 שעות. כמו כן, ההיתר שינה את מתוכנת חישוב מכסת השעות שניתן להעסיק עובדים המועסקים במשמרת לילה. ההיתר הכללי החדש ייתר חלק מההיתרים שניתנו בעבר להעסקה בשעות נוספות.
4. ניתן היתר כללי להעסקת עובדים במנוחה השבועית בענף הכדורגל. ההיתר הינו ההיתר הכללי הראשון שניתן מאז שנת 1960.
5. תוקן הסעיף בחוק אשר מאפשר לעובדים לסרב לעבוד ביום מנוחתם השבועי כך שכיום כל עובד יכול לסרב לעבוד במנוחה השבועי, כך אם הסירוב אינו קשור למצוות שבדת. במסגרת התיקון בחוק נקבע כי תוקם ועדת נציגי שרים, בראשות נציג ראש הממשלה, אשר תדון מדי רבעון בבקשות של מעסיקים להחרגה מהוראות התיקון לחוק.



אכיפת חוקי עבודה בתחום האכיפה המינהלית והפלילית -

סיכום שנת 2018

במטרה להבטיח את שמירת זכויותיהם של העובדים בשוק העבודה הישראלי אוכף המינהל את הוראות חוקי העבודה בסמכותו בהתבסס הן על תלונות של עובדים והן באופן יזום מתוך מידע המגיע מיחידת המודיעין במינהל. המינהל מתמקד בעובדים שהוגדרו על ידי הממשלה כמוחלשים, ובכללם עובדים בשכר נמוך ועובדים המועסקים בהעסקה קבלנית. בנוסף, מתמקד המינהל באכיפה בקרב המגזר הלא יהודי והמגזר החרדי.

בנוסף, בשנה זו הושם דגש על הרחבת שיתופי הפעולה עם גופי אכיפה נוספים והתמקדות בביצוע אכיפה משולבת, תוך שילוב זרועות לצורך מיצוי ההליכים כנגד מעסיקים רצידיביוויסטים

דגשים בפעילות האכיפה (מנהלית ופלילית) לשנת 2018:

מיקוד באכיפת חוקי עבודה משפיעי שכר:

כמו בשנים האחרונות גם בשנת 2018 הושם דגש על אכיפת חוקי עבודה בקרב העובדים באוכלוסיות המוחלשות ובכלל זה עובדי השמירה הניקיון וכן עובדים בעלי שכר נמוך כולל מיקוד בקרב עובדים מהאוכלוסיה מהמגזר הלא יהודי.

במסגרת האכיפה ניתנה עדיפות לאכיפת החוקים "משפיעי שכר" המפורטים להלן:

- ❖ חוק שכר מינימום, התשמ"ז-1987
- ❖ חוק שעות עבודה ומנוחה, התשי"א-1951
- ❖ חוק הגנת השכר, התשי"ח-1958
- ❖ תשלומים מתוקף צו הרחבה לפנסיה חובה
- ❖ החוק להגברת האכיפה של דיני עבודה התשע"ב - 2011 – מיקוד האחריות של מנהל כללי בתאגיד לפי סעיף 14, ואחריות מזמין שירות לפי סעיף 25 לחוק הגברת האכיפה של דיני עבודה .



דגשים באכיפה יזומה:

במהלך שנת 2018 לצד פניות שהתקבלו במינהל, התמקדה האכיפה היזומה בקרב אוכלוסיות מוחלשות, חברות שמירה אבטחה וניקיון.

אגפי המינהל ביצעו אכיפה ממוקדת בקרב אוכלוסיות אלו, בדגש על האוכלוסיות והתחומים הבאים:

הגברת האכיפה באתרי בנייה - במהלך שנת 2018, בוצעה אכיפה יזומה בכל הנוגע להעסקת עובדים באתרי בנייה ושמירה על זכויותיהם וכן אכיפה כנגד חברות כ"א המעסיקות עובדים באתרי בניה בענף המנופאים.

המגזר החרדי והמגזר הלא יהודי: בשנת 2018, המשיך המינהל כחלק ממטרותיו לבצע אכיפה יזומה בקרב המגזר החרדי והמגזר הלא יהודי. איסוף מידע זה התמקד בעיקר במוסדות חינוך, מסחר במגזר החרדי, מפעלים, בתי אריזה וחקלאות.

חברות שמירה אבטחה וניקיון: במהלך שנת 2018, בוצעה פעילות אכיפה יזומה, בקרב חברות שמירה אבטחה וניקיון וכח אדם בעלות רישיון קבלן שירות וללא רישיון קבלן שירות.

פעילות ממוקדת בקיום הוראות החוק להפרשות לפנסיה: בשנת 2018, המשיך המינהל למקד את פעילותו בכל הנוגע לקיום הוראות החוק בכל הנוגע להפרשות פנסיה לעובדים מכלל האוכלוסיות.

כחלק משילוב זרועות בין גופי אכיפה אזרחיים ומשטרת ישראל, המינהל ביצע בשנת 2018 פעילויות יזומות בשילוב גורמי האכיפה כנגד מעסיקים אשר מפרים את זכויות העובדים



נתוני אכיפה מינהלית 8102

פעולות חקירה

- ❖ נפתחו 2,467 תיקי חקירה כנגד מעסיקים שבוקרו לראשונה במהלך שנה זו.
- ❖ הסתיימו הליכי חקירה ב- 2,750 תיקי חקירה (כולל תיקים משנים קודמות).

הליכים מינהליים שננקטו כנגד מעסיקים

- ❖ הוטלו כ- 729 עיצומים בסכום של 82,141,920 ₪ ,
- ❖ ניתנו 4,608 התראות מנהליות (במסגרת החוק להגברת האכיפה)
- ❖ סה"כ ניתנו התראות ועיצומים ל – 2,397 מעסיקים.

נתוני אכיפה פלילית 8102

פעולות חקירה:

- ❖ נפתחו 148 תיקי חקירה כנגד מעסיקים.
- ❖ הסתיימו הליכי חקירה ב-169 .

הליכים פליליים שננקטו כנגד מעסיקים בשנת 2018

- ❖ הוגשו 78 כתבי אישום והתקבלו 25 גזרי דין וכן 32 סגירות תיק מותנית
- ❖ הוטלו 6 קנסות בסכום של 107,300 ₪



אכיפה מנהלית - הטלת סנקציות בחלוקה לחוקים לשנת 2018

עיצום כספי		התראה		סעיף הפרה	חוק
בסכום (₪)					
		1		לא יקבל מעסיק, במישרין או בעקיפין, בטוחות מעובד ולא יממשן	איסור קבלת ביטחונות מעובד התשע"ב - 2012
		1			סה"כ לחוק
2,096,640	76			אחריות מנהל כללי למניעת הפרות	החוק להגברת האכיפה של דיני העבודה, תשע"ב-2011
2,096,640	76				סה"כ לחוק
		5		תשלומים בנושא המנוי בפרט 3 בתוספת לחוק - הפרשות לקופת גמל לקצבה	העסקת עובדי קבלני שרות בגופים ציבוריים
		5			סה"כ לחוק
52,179,120	410	427		אי העברת סכומים שנוכו למי שלו יועדו או העביר באיחור	חוק הגנת השכר, תשי"ח-1958
241,920	1	96		אי מסירת תלוש שכר	
241,920	4	360		מעסיק אשר מסר לעובדו תלוש שכר שלא נכללים בו פרטי השכר ששולם לעובד, כולם או חלקם.	
458,640	4	183		מעסיק שלא שילם לעובדו שכר עד ליום הקובע (הלנת שכר)	
685,440	1	89		מעסיק שמסר לעובדו תלוש שכר לאחר המועד הקבוע	
725,760	2	44		ניכוי סכומים משכרו של עובד בניגוד לחוק	
54,532,800	422	1199			
40,320	2	151		אי מסירת הודעה בכתב לעובד, בתוך 30 יום מתחילת העבודה או לעובד שעבד לפני 1.06.2002 מיום שדרש זאת בכתב ולנער לא יאוחר מ- 7 ימים מתחילת עבודתו.	חוק הודעה לעובד (תנאי עבודה), התשס"ב-2002
		1		אי מסירת הודעה כאמור לעובד שהחל עבודתו לפני תחולת החוק, וזאת תוך 30 ימים מיום שדרש העובד זאת מהמעביד בכתב.	
		45		מסירת הודעה שלא מפורטים תנאי העבודה של העובד לפי הוראות חוק זה	
40,320	2	197			סה"כ לחוק
		60		אי מתן אישור העסקה בתום יחסי עבודה	חוק הודעה מוקדמת לפיטורים ולהתפטרות, התשס"א-2001
		60			סה"כ לחוק
		3		אי תשלום שכר לפי הסכם קיבוצי כללי ענפי שהורחב	חוק הסכמים קיבוציים, תשי"ז-1957



סה"כ לחוק		3		
		4	אי מתן חופשה שנתית	חוק חופשה שנתית, תשי"א-1951
		2	אי ניהול פנקס חופשה	
		4	אי תשלום דמי חופשה במועד	
40,320	1	44	אי תשלום פדיון חופשה בלי צידוק מספיק ותוך זמן מתקבל על הדעת	
עיצום כספי		התראה		
חוק	סעיף הפרה	בסכום (₪)		
40,320	1	54		סה"כ לחוק
		1	איסור העסקת עובדת שהיא בחודש החמישי ואילך בשעות נוספות או בעבודת לילה	חוק עבודת נשים, תשי"ד-1954
176,400	4		איסור פיטורי עובדת בהריון ללא היתר	
70,560	2		איסור פיטורי עובדת בחופשת לידה או בימי העדרה מהעבודה	
35,280	1		פיטורי עובדת בחופשת לידה או בימי העדרה מהעבודה לפי סעיף 7 (ד) (1) או בתקופה של 60 מתום חופשת הלידה או ימי ההעדרות ללא היתר	
282,240	7	1		סה"כ לחוק
		2	איסור ניכוי סכום העולה על השיעור המותר בעד דמי ביטוח רפואי ע"י קבלן	חוק עובדים זרים, התשנ"א-1991
		5	איסור ניכוי סכום העולה על השיעור המותר בעד מגורים הולמים ע"י המעסיק	
		23	איסור ניכוי סכום העולה על השיעור המותר בתקנות בעד דמי ביטוח רפואי ע"י מעסיק	
		6	איסור ניכוי סכום העולה על השיעור המותר בתקנות בעד מגורים ע"י המעסיק	
		1	איסור ניכוי סכום העולה על השיעור המותר בתקנות בעד מגורים ע"י קבלן	
		17	איסור ניכוי סכומים משכרו של עובד זר	
		108	התקשרות בחוזה העסקה ופירוט תנאי עבודה בחוזה ע"י מעסיק	
		162		סה"כ לחוק
352,800	7	1	אי תשלום שכר מינימום על-ידי מעסיק לנער	חוק שכר מינימום, תשמ"ז-1987
7,338,240	105	8	אי תשלום שכר מינימום על-ידי מעסיק לעובד	
7,691,040	112	9		סה"כ לחוק
		31	אי מתן הפסקה בין יום עבודה למשנהו	חוק שעות עבודה ומנוחה, תשי"א-1951



619,920	14	555	אי ניהול פנקס בדבר שעות עבודה ומנוחה	
		103	אי תשלום גמול עבודה במנוחה שבועית	
483,840	3	138	אי תשלום גמול שעות נוספות	
1,234,800	12	129	העבדה אסורה במנוחה השבועית או בלא היתר	
35,280	1	46	העסקה אסורה בשעות נוספות או בלא היתר	
		39	העסקה במנוחה השבועית בניגוד להיתר	
		67	העסקה בשעות נוספות בניגוד להיתר	
15,120	1	14	העסקת לילה במפעל עם משמרות יותר משבוע אחד בתוך 3 שבועות מתן הפסקה העולה על 3 שעות	
2,388,960	31	1134		סה"כ לחוק
		3	אי שמירת אישור רפואי	עבודת נוער
		1	אי שמירת העתק ת.ז. כאמור בסעיף קטן א	
		2	איסור העסקת נער בעבודה זמנית ללא אישור רפואי	
		1	העסקת ילד בחופשת לימודים	
529,200	4	2	העסקת ילד מתחת לגיל 15	
120,960	4	6	העסקת ילד שמלאו לו 15 שנה וחל עליו לימוד חובה לפי חוק לימוד חובה	
1,693,440	4	118	העסקת נער בלילה בלא היתר	
		12	העסקת נער בלילה בניגוד להיתר	
105,840	3	69	העסקת נער במנוחה השבועית	
		67	העסקת נער יותר מ-8 שעות ביום ו-40 שעות בשבוע	
		14	העסקת נער ללא אישור רפואי	
		2	העסקת נער ללא מתן הפסקות	
		44	העסקת נער ללא ניהול פנקס לרישום נערים עובדים	
60,480	3	7	העסקת צעיר או מי שמלאו לו 18 וחל עליו חוק לימוד חובה בשעות הלימודים	
		1	העסקת צעיר או מי שמלאו לו 18 וחל עליו חוק לימוד חובה בשעות הלימודים בלא שנמסרה הודעה למעביד בדבר שעות הלימוד	
2,509,920	18	349		סה"כ לחוק
12,559,680	60	1434	אי תשלום תשלומים מכח צווי הרחבה בעניין פנסיה	צו הרחבה (נוסח משולב) לפנסיה חובה לפי חוק הסכמים קיבוציים, התשי"ז-1957
12,559,680	60	1434		סה"כ לחוק
82,141,920	729	4,608		סכום כולל



אכיפה מינהלית – סנקציות במיקוד ענפי

כוונת חיוב		התראה	תחום עיסוק
בסכום ₪	סה"כ	סה"כ	
11,299,680	109	967	מסחר
5,705,280	66	820	מסעדות
3,175,200	35	369	בנין
2,308,320	18	293	חקלאות
6,083,280	44	200	בעלי מקצועות חופשיים / פיננסיים וביטוח
17,277,120	69	166	שרותי שמירה ואבטחה / ניקיון / כ"א / תחזוקה לבניינים
2,056,320	22	194	שרותי רכב
3,538,080	25	179	תעשיית מתכת
3,139,920	29	159	היסעים והובלות
3,386,880	22	126	תעשיית עץ
2,787,120	24	112	חינוך, גני ילדים, מעונות, בתי ספר



אכיפה פלילית- הטלת סנקציות בחלוקה לחוקים לשנת 2018

כתבי אישום*
בשנת 2018 הוגשו 78 כתבי אישום (כתב אישום = מעסיק)
להלן החלוקה לחוקים השונים

מזמינים	קבלנים	חוקים	חוק
		10	הגנת השכר
		2	הודעה לעובד
		2	חופשה שנתית
		2	עבודת נוער
		3	שכר מינימום
		2	שעות עבודה ומנוחה
		1	שירות התעסוקה (לשכה פרטית)
		1	עובדים זרים
39	28	67	קבלני כוח אדם
		90	סה"כ

גזרי דין וסגירת תיק מותנית בשנת 2018*

סגירת תיק מותנית	גזרי דין	חוק
3	12	הגנת השכר
	1	הודעה לעובד
1	1	חופשה שנתית
1		עבודת נוער
1	3	שכר מינימום
	1	שעות עבודה ומנוחה
1	2	עבודת נשים
	1	שוויון הזדמנויות בעבודה
1		ארגון הפיקוח על העבודה
		שירות התעסוקה (לשכה פרטית)
		עובדים זרים
24	4	קבלני כוח אדם
32	25	סה"כ בשנת 2018

