



רשומות

ילקוט הפרסומים

30 בדצמבר 1973

1976

ה' בטבת תשל"ד

527	מינוי פקיד בחירות למועצה המקומית אזור הודעות על בטילותם של צווי הרחבה בענף המתכת ומוצרי חשמל ובענף דפוס עתונים
527	צווי הרחבה לפי חוק הסכמים קיבוציים, בענף —
528	השמירה
534	הבורסקאות
537	האפיה
538	המתכת, החשמל והאלקטרוניקה
545	היהלומים
549	הדפוס (עתונים יומיים)

התוספת

צווי ההרחבה שפורסמו —

- (1) בילקוט הפרסומים 866, תשכ"ג, עמ' 64;
- (2) בילקוט הפרסומים 1188, תשכ"ה, עמ' 2063;
- (3) בילקוט הפרסומים 1319, תשכ"ז, עמ' 428;
- (4) בילקוט הפרסומים 1673, תשל"א, עמ' 273;
- (5) בילקוט הפרסומים 1792, תשל"ב, עמ' 774.

יוסף אלמוגי
שר העבודה (חמ 75232) ג' בטבת תשל"ד (28 בדצמבר 1973)

חוק הסכמים קיבוציים, תשי"ז—1957

הודעה על בטילותו של צו הרחבה בענף דפוס עתונים

בהתאם לסעיף 31 לחוק הסכמים קיבוציים, תשי"ז—1957, אני מודיע שתקפו של ההסכם הקיבוצי הכללי בענף דפוס עתונים הנקוב בצו ההרחבה שפורסם בילקוט הפרסומים 1423, תשכ"ה, עמ' 650 תם ביום י"ט באדר ב' תשכ"ז (31 במרס 1967) ולפיכך בטל צו ההרחבה האמור.

יוסף אלמוגי
שר העבודה (חמ 75232) ג' בטבת תשל"ד (28 בדצמבר 1973)

1 ס"ה תשי"ז, עמ' 63.

חוק הרשויות המקומיות (בחירות),

תשכ"ה—1965

מינוי פקיד בחירות למועצה המקומית אזור

הנני מודיע כי בתוקף סמכותי לפי סעיף 29 לחוק הרשויות המקומיות (בחירות), תשכ"ה—1965, מיניתי את ויולט ביק להיות פקיד בחירות בבחירות הבאות למועצה המקומית אזור במקומו של ברוך שנהב.

הודעה שפורסמה בילקוט הפרסומים 1940, תשל"ג, עמ' 2227, תתוקן לפי זה.

יוסף בורג
שר הפנים (חמ 785213) כ"ב בכסלו תשל"ד (17 בדצמבר 1973)

1 ס"ה תשכ"ה, עמ' 248.

חוק הסכמים קיבוציים, תשי"ז—1957

הודעה על בטילותם של צווי הרחבה בענף המתכת ומוצרי חשמל

בהתאם לסעיף 31 לחוק הסכמים קיבוציים, תשי"ז—1957, אני מודיע שתקפם של ההסכמים הקיבוציים הכלליים בענף המתכת ומוצרי חשמל הנקובים בצווי ההרחבה המפורטים בתוספת תם ביום י"ג בטבת תשל"ב (31 בדצמבר 1971) ולפיכך בטלים צווי ההרחבה האמורים.

1 ס"ה תשי"ז, עמ' 63.

חוק הסכמים קיבוציים, תשי"ז—1957

צו הרחבה בענף המתכת החשמל והאלקטרוניקה

בחוק סמכותי לפי סעיף 25 לחוק הסכמים קיבוציים, תשי"ז—1957, אני מצווה בזה כי תחולתן של הוראות ההסכם הקיבוצי הכללי שבין ההסתדרות הכללית של העובדים בארץ ישראל, הסתדרות פועלי המתכת, החשמל והאלקטרוניקה, לבין התאחדות התעשייתיים בישראל אגף תעשיות המתכת, החשמל והאלקטרוניקה ומחלקת העבודה, שנחתם ביום כ"ז בסיון תשל"ג (27 ביוני 1973) ונרשם בפנקס ההסכמים הקיבוצים לפי מספר 7025/73, כמפורט בתוספת, תורחב, וכי ההוראות האמורות יחולו מיום ו' בטבת תשל"ד (31 בדצמבר 1973) על העובדים והמעבידים בישראל בתעשייה ובמלאכה בענף המתכת, החשמל והאלקטרוניקה, למעט עובדים שתנאי עבודתם הוסדרו או יוסדרו בהסכמים קיבוציים ומעבידיהם.

התוספת ההוראות המורחבות

מספר הסעיף
בהסכם
הקיבוצי

1. הגדרות:

בהסכם זה מלים המתייחסות למין זכר כוונתן גם למין נקבה ומלים המתייחסות למספר יחיד כוונתן גם למספר רבים וכן להיפך, אלא אם משתמע אחרת מהוראות הסכם זה.

"עובד" — כל עובד העובד עבודה כפיים (פועל בעל מקצוע, פועל מאומן או בלתי מקצועי) כולל נוער עובד.

"נוער עובד" — נוער בגיל 14—18 בעבודות ייצור, עזר ושירות.

"חניך (שוליה)" — נער בגיל 14—18 העובד על מנת לרכוש מקצוע על ידי שבועה מעשית ומודרכת ו/או על ידי לימוד בשיעורי מקצוע נאושרים על פי החוק והמועסק במפעל לפי ההסכם הארצי לחניכים בתעשיית המתכת והחשמל בישראל.

"משמרת יום" — עבודה בתחום השעות 06.00—17.00.

"משמרת שנייה" — עבודה בתחום השעות 14.00—22.00.

"משמרת לילה או עבודה לילה" — עבודה בתחום השעות 22.00—06.00.

"עבודה שבת וחג" — עבודה בתחום השעות 18.00 בערב שבת עד השעה 18.00 במוצאי שבת בחדשי אוקטובר—מרס, או עבודה בתחום השעות 20.00 בערב שבת עד השעה 20.00 במוצאי שבת בחדשי אפריל—ספטמבר.

"חודש" — תקופת של חודש לפי הלוח האזרחי הנהוג במדינה.

"שנת עבודה" — תקופת עבודה של 12 חדשים לפי הלוח האזרחי (הגרגוריאני) הנהוג במדינה, כולל החופשה השנתית.

"קופת הולים" — קופת הולים של ההסתדרות הכללית.

"מבטחים" — מוסד מרכזי לביטוח סוציאלי של העובדים בישראל בע"מ.

"שכר יסוד" — שכר יסוד + תוספת הותק.

"תוספת יוקר" — תוספת היוקר על השכר היסודי ותוספת הותק והמשפחה המשתלמות לעובדים על-פי הסכם הנתחם נועת לעת בין לשכת התיאום של הארגונים הכלכליים והועד הפועל של ההסתדרות הכללית.

"שכר כולל" — שכר יסוד בצירוף כל התוספות המשתלמות לעובד, כגון תוספת ותק, תוספת בעד אשה שאינה עובדת, תוספת יוקר וכיו"ב, להוציא שעות נוספות, פרמיות מענקים וכיו"ב.

7. תקופת נסיון:

א. כל עובד המחקבל לעבודה נחשב כעובד בנסיון במשך 3 חדשים ראשונים מיום כניסתו לעבודה.

ב. הנהלת המפעל רשאית להאריך תקופת נסיון של עובד ב-3 חדשים נוספים תוך הודעה לעובד ולועד העובדים בכתב. הועד רשאי להתנגד לכך לפני תום תקופת הנסיון הראשונה.

ה. נשאר עובד לעבוד לאחר תקופת הנסיון, כאמור לעיל, יהיה לעובד קבוע ויחנה מכל הזכויות הנובעות מהסכם זה מיום היכנסו לעבודה.

8. קביעת סוג מקצועי:

א. בדירוג השכר לעובדים מקצועיים יסווגו העובדים כדלקמן:

בדרגה 1

בוגרי בתי-ספר מקצועיים דו-שנתיים או עוברים אשר קיבלו הכשרה מקצועית במרכזי הכשרה.

בדרגה 2

בוגרי בתי-ספר מקצועיים תלת-שנתיים או מסיימי תקופת החניכות במפעלי תעשייה, כולל לימוד בבתי-ספר מקצועיים או בוגרי בתי-ספר מקצועיים שליד מפעלים תעשייתיים.

בדרגה 3

בוזרי בתוספת ארבע-שנתיים שבמסלול מקצועי מוגבר.

הערה: עולים חדשים, יוצאי קיבוץ וכד', בעלי ידע מקצועי מקביל ניתן יהיה לשבחן באחת מהדרגות האלה בהסכמה הדדית.

בדרגה 4-9

ידורגו העובדים הנ"ל לאחר נסיון מעשי בעבודה ובהסכמה הדדית, במסגרת המפעל, בהתחשב ביכולת, כושר ונסיון של העובד בתוך המפעל שבו הוא מועסק ובתפקיד שהוא ממלא בתהליכי הייצור.

עובדי אלקטרוניקה ואלקטרוניאים:

יסוגו בדרגות המקצועיות, בהתאם להנחיות המפורטות בנספח א' המצורף להסכם זה.

ב. עובדים מאומנים:

פועלים מאומנים ידורגו בהתאם להגדרות ולהנחיות הכלולות בנספח ב' המצורף להסכם זה או בהתאם להנחיות מיוחדות שנקבעו במפעל. בעיסוקים חדשים או מחלקות חדשות במסגרת המפעל ידורגו עובדים לפי תעריף עבודות פשוטות וקלות רק בהסכמה הדדית. עם העברת עובדים הנ"ל לעבודה המוגדרת כעבודת ייצור מאומנת יקבלו שכרם לפי התעריף לעובדי ייצור מאומנים.

7. שעות עבודה רגילות:

א. יום עבודה רגיל הוא בן 8 שעות עבודה, ואינו כולל את הפסקות הארוחה והמנוחה. בערבי שבתות וחגים יעבדו 7 שעות ביום בתשלום של 8; בערב יום הכיפורים ובערב יום ראשון של פסח יעבדו 6 שעות בתשלום של 8.

8. שעות עבודה נוספות:

א. שעות עבודה בהן מועסק עובד למעלה מזמן העבודה היומי הרגיל, שנקבע במפעל בהתאם להסכם זה, נחשבות לשעות עבודה נוספות והן משתלמות בתוספת של 25% מהשכר הכולל בעד השעות הראשונות ו-50% מהשכר הכולל החל מהשעה הגוססת השלישית והלאה.

ד. בעד עבודה בימי מנוחה מוכרים, יקבלו העובדים תוספת בשיעור של 100% משכרם הכולל.

9. משמרות:

בעבודה במשמרות יעבדו:

במשמרת ראשונה - 8 שעות ליום.

במשמרת שנייה - 7 שעות ליום בתשלום של 8 שעות או תוספת תשלום של 1/2 שעה נוספת בעבודה של 8 שעות. במשמרת לילה או בעבודת לילה יעבדו 6½ שעות בתשלום של 8 שעות או שיקבלו תוספת של 25% על שכרם הכולל ויעבדו 8 שעות מלאות.

הערה: משמרת לילה היא משמרת עבודה ששתי שעות ממנה חלות בין השעות 00:00-22:00.

10. העריפי השכר:

א. עובדים מקצועיים (שכר יסוד ליום בלירות).

שכר העבודה לבעלי מקצוע בתעשיות המהבחה ומוצרי השמל במקצועות: מסגרות מיכניות, ריתוך חשמלי ואוטונומי, חשמלאות מיכניות, פחחות תעשייתיות, חריטה, הקצעה, גיון, ליטוש, כרסום, ובעבודות שרברבות וחשמלאות בתעשייה (להוציא תעריפים מיוחדים המפורטים מטה) יהיה כדלקמן:

20.02	דרגה 6	13.25	דרגה 1
22.56	דרגה 7	14.27	דרגה 2
24.66	דרגה 8	15.17	דרגה 3
27.43	דרגה 9	16.76	דרגה 4
		18.41	דרגה 5

ב. עובדי ייצור ועובדים מאומנים (שכר יסוד ליום בלירות):

שכר העבודה של עובדי ייצור מאומנים יהיה כדלקמן:

13.00	עובד ייצור בכניסה לעבודה
0.65	תוספת לעובד מאומן 1
1.29	תוספת לעובד מאומן 2
1.95	תוספת לעובד מאומן 3
2.70	תוספת לעובד מאומן 4
3.46	תוספת לעובד מאומן 5
4.32	תוספת לעובד מאומן 6

הערות:

3. לדרגת עובד מאומן אפשר יהיה לשבחן עובד לאחר תקופת הנסיון במפעל.
4. דרגת מאומן 6 מתייחסת לעובד אשר הועסק במפעל בדרגה 5 לפחות שנתיים.
5. לא משונה דרגת שכר של עובד מאומן אלא לאחר 6 חדשים בדרגתו הקודמת.

6. העבירה ההנהלה עובד ייצור מאומן מעבודתו הרגילה, שבה הוא זכאי לתוספת "עובד מאומן", לעבודה אחרת שהשכר בה נמוך יותר, לא יורע שכרו כתוצאה מהעברה.
7. הועבר עובד מאומן לעבודה אחרת, לפי בקשתו הוא, הן מסיבות רפואיות והן מכל סיבה אחרת, יותאם שכרו לפי העבודה שבה יועסק.
8. עובד אשר הועסק במפעל כמאומן ויעבור לעבוד למפעל אחר, יהיה מועמד לשיבוצו לאחת הדרגות של עובדים מאומנים בהם תקופת הנסיון שלו במפעל החדש, וזה כפוף להנחיות והגדרות לעובדים מאומנים.
- ג. עובדים בעבודות פשוטות וקלות שאותן אפשר לבצע אחרי הדרכה קצרה (שכר יסוד ליום בלירות):
- | | |
|-------|---------------|
| 10.83 | בכניסה |
| 11.45 | לאחר 6 חדשים |
| 12.27 | לאחר 12 חדשים |

הערות:

3. עובדים המועסקים לפי תעריף זה, עם העברתם לעבודה המוגדרת בעבודת ייצור מאומנת - יקבלו שכרם לפי התעריף לעובדי ייצור מאומנים.
2. בעיסוקים חדשים או מחלקות חדשות במסגרת מפעל ידורגו עובדים לפי תעריף עבודות פשוטות וקלות רק בהסכמה הדדית. עם העברת עובדים כנ"ל לעבודה המוגדרת בעבודת ייצור מאומנת יקבלו שכרם לפי התעריף לעובדי ייצור מאומנים.
- ד. גוער בייצור ובעבודות עזר (שכר יסוד ליום בלירות):

עובדים צעירים בגיל 16-18		עובדים צעירים בגיל 14-16	
9.74	בכניסה	6.77	בכניסה
10.29	לאחר 6 חדשים	7.30	לאחר 6 חדשים
10.83	לאחר 12 חדשים	7.85	לאחר 12 חדשים
11.58	לאחר 18 חדשים	8.65	לאחר 18 חדשים

ה. הערה: תעריפי השכר הנ"ל לנוער בייצור בכל הגילים נקבעו ליום עבודה בן 8 שעות. במקרה שעובד צעיר יידרש לעבוד במשך 6 ימים בשבוע (ובסך הכל 40 שעות בשבוע) - יחושב שכר יום שלו באופן יחסי לשעות עבודתו.

ה. תוספת למלחמיים בבדיל (בעבודת יד):

עובדי ייצור יקבלו בימים שבהם יועסקו בעבודות הלחמה (אנוך) תוספת מיוחדת בשיעור של 1.20 לירות ליום לשכר הכולל.

ו. עובדים מקצועיים ביציקה, בנפחות ובמכנים (שכר יסוד ליום בלירות):

19.68	דרגה 5	14.50	דרגה 1
21.75	דרגה 6	15.31	דרגה 2
24.13	דרגה 7	16.23	דרגה 3
26.52	דרגה 8	17.98	דרגה 4

ה. הערה: יוצק בדרגה 8, אם הוא ממלא תפקיד של מנהל עבודה, יקבל תשלום מיוחד לפי הסכם.

ז. עובדי ייצור ועובדים מאומנים ביציקה (שכר יסוד ליום בלירות):

13.90	עובד ייצור בכניסה לעבודה	2.93	תוספת לעובד מאומן 4
0.71	תוספת לעובד מאומן 1	3.69	תוספת לעובד מאומן 5
1.42	תוספת לעובד מאומן 2	4.65	תוספת לעובד מאומן 6
2.13	תוספת לעובד מאומן 3		

הערות:

1. עובד מאומן ביציקה העובד במקצוע לפחות שנה ומחצה בתור: בונה תנורים, מנקה באויר דחוס, פותח תנור וכד' - שכרו יותאם לאחת הדרגות המקצועיות הנ"ל בדיון אינדיווידואלי בין נציגות העובדים והנהלת המפעל או שידורג, בהסכמה, באחת מהדרגות לעובדים מאומנים.

2. דרגת מאומן 6 מתייחסת לעובד מאומן אשר הועסק ביציקה בדרגה 5 לפחות שנתיים.

ה. עובדים במפעלים לפיתול ולערגול ברזל (שכר יסוד ליום בלירות):

14.50	ערגול ברזל בחום:	15.70	בכניסה לעבודה
15.15	בכניסה לעבודה	16.45	לאחר 6 חדשים
15.91	לאחר 6 חדשים	17.31	לאחר 12 חדשים
	לאחר 12 חדשים		

ט. מלגזנים (קלרקיסטים) בעלי רישיון מתאים (שכר יסוד ליום בלירות):

31.52	בכניסה לעבודה
14.61	לאחר תקופת הנסיון
15.70	לאחר שנת עבודה במפעל
17.85	מומחה (בהסכמה הדדית)

י. אלקטרונאים:

כ. ייצור ושירותים (שכר יסוד יומי בלירות):

18.94	דרגה 4	13.00	דרגה א1
20.68	דרגה 5	14.33	דרגה ב1
22.56	דרגה 6	15.70	דרגה 2
24.66	דרגה 7	17.31	דרגה 3

5. אלקטרונאים מדרגה 3 ומעלה, בעלי כישורים מתאימים, יכולים להיות מועברים לדירוג המשכורות החדשות.

6. אלקטרונאים, בתפקידי פיתוח, בקרה, תכנון וניהול (שכר יסוד חדשי בלירות):

643.—	דרגה ו'	424.36	דרגה ב'
725.67	דרגה ז'	466.80	דרגה ג'
820.46	דרגה ח'	524.14	דרגה ד'
919.12	דרגה ט'	582.52	דרגה ה'

הגדרות הכישורים הדרושים לכל דרגת מקצוע כנ"ל ייקבעו בהסכמה הדדית.

יב. תוספת ותק

העובדים יקבלו תוספת ותק של 20 אגורות (יסוד) ליום, לאחר כל שנת עבודה במפעל, עד למכסימום של 2 לירות ליום לבעלי ותק במפעל של 10 שנים ומעלה.

יג. תוספת משפחה:

1. עובד נשוי שאשתו אינה עובדת יקבל תוספת בעד האשה בשיעור של 30 אגורות ליום יסוד.
3. עובדת שבעלה אינו עובד מפאת נכות - דינה כדין ראש משפחה לענין התוספת המשפחתית.

11. תוספת יוקר:

תוספת יוקר תשולם לעובדים בהתאם להסכם הקיבוצי הכללי בין לשכת התיאום של הארגונים הכלכליים לבין הוועד הפועל של הסתדרות העובדים הכללית.

14. ביטוח כחלה

כדי להבטיח את התשלום לעובדים במקרה מחלה ולהסיר מהנהלת המפעל כל אחריות בנידון תשלום ההנהלה לקופת-חולים הנ"ל או ל"מבטחים" 2.5% מהשכר העבודה הכולל של העובד מהיום הראשון לעבודתו במפעל.

15. קרן פנסיה וקופת תגמולים

א. עובד ששולם בעדו לקרן הפנסיה בהתאם להסכם הקיבוצי הכללי בדבר פנסיה לעת זקנה יובל עב פרישתו לפנסיה לבחור באחת מאלה: הקניית אחרון פנסיה נוספים באמצעות פיצויי הפיטורים המגיעים לו או קבלתם.

ב. לגבי נוער עובד והנזכים יפרשו הנהלות המפעלים לקופת התגמולים במבטחים 3% מהשכר וכן יבכו 3% משכר הנטרים לאותה קופה.

16. דמי חגים:

א. כל עובד שעבד במפעל לא פחות משלושה חדשים ולא נעדר מהעבודה סמוך ליום חג (ז"א - יום לפני ויום אחרי חג) אלא בהסכמת נותן העבודה, יקבל תשלום מלא בעד 8 חגי ישראל (2 ימי ראש השנה, יום הכיפורים, 2 ימי סוכות, 2 ימי פסח, חג השבועות) יום העצמאות ויום אחד נוסף לפי בחירת העובדים (בתיאום בין ההנהלה וועד העובדים במפעל).

הנהלות המפעלים ישלמו לעובדים תשלום בעד ימי החג הנ"ל גם אם הם חגים בשבת. התשלום בעד ימי החג מהווה חלק משכר העבודה.

ב. חלה העובד או שירת במילואים ביום חג, ישלם לו נותן העבודה 25% מהשכר שלו היה זכאי בעד יום החג הנדון, ובלבד שתשלום זה - ביחד עם דמי הנהלה או דמי התגמולים למשרתים במילואים, במידה שהעובד מקבלם - לא יעלה על 100% משכרו.

ג. עובד העובד במפעל שנה ומעלה יקבל את חופשתו השנתית בתשלום, בהתאם לוותקו במפעל כדלקמן:

12 ימי עבודה	לאחר ובעד השנים 1, 2, 3
14 ימי עבודה	לאחר ובעד השנה 4
16 ימי עבודה	לאחר ובעד השנה 5, 6
18 ימי עבודה	לאחר ובעד השנה 7
19 ימי עבודה	לאחר ובעד השנה 8
20 ימי עבודה	לאחר ובעד השנה 9
21 ימי עבודה	לאחר ובעד השנה 10
22 ימי עבודה	לאחר ובעד השנה 11
23 ימי עבודה	לאחר ובעד השנה 12
24 ימי עבודה	לאחר ובעד השנה 13 והלאה

2 י"פ 1292, השכ"ב, עמ' 2027.

יג. חישוב מכסת החופשה דלעיל הוא לשנת עבודה, ובאופן יחסי לחלקי שנה שמעל לשנת עבודה במפעל.

18. השתתפות בהוצאות הבראה:

1. הנהלות המפעלים ישתתפו בהוצאות הבראה של העובדים הזכאים לכך בשיעורים הנאים:

מספר שנות עבודתו הרצופה של העובד במפעל	ימי הבראה
לאחר שנה ראשונה ושניה	5
לאחר שנה 3-4-5	6
לאחר שנה 6-7-8	7
לאחר שנה 9-10	8
לאחר שנה 11	9
לאחר 12 שנה ואילך	10

2. השתתפות נותני העבודה בדמי הבראה מוחנית ביציאתו האישית של העובד לבית הבראה ובהצגת אישור מתאים על שהותו בהבראה לפחות מספר ימים כנקב לעיל, ובתודעה מראש להנהלה על מקום שהותו בהבראה אם יידרש לכך.

3. מחיר יום הבראה ואפשרויות הבראה נוספות ייקבעו בנספח ג'.

4. עובד רשאי לצבור זכות הבראה במשך שנתיים.

19. הוצאות נסיעה:

א. עובדים הנוסעים מבתים למקום העבודה ובחזרה יהיו זכאים להחזר הוצאות הנסיעה בפועל בתחבורה ציבורית (אוטובוסים), אולם לא יותר מאשר עד לתקרה שנקבעת מעת לעת ע"י שלטונות מס ההכנסה כפטורי כללי בגדול.

ב. הוצאות נסיעה לגבי מפעלים מועברים:

1. מפעלים המועברים למרחק ניכר מתוך לעיר, שבה היו קיימים, והגורמים לעובד הוצאות נסיעה מחמת שאינו משיג דירה במקום החדש, על נותן העבודה להתחייב לו תוך שנה אחת את כל הוצאות הנסיעה (ללא הגבלה של תקרת הפטור).

3. עובדים חרישים שיתקבלו לעבודה לאחר העברת המפעל יקבלו הוצאות נסיעה בהתאם לסעיף 19.

20. ביטוח למקרי תאונות בעבודה:

במקרה של תאונה בעבודה שהוכרה ע"י המוסד לביטוח לאומי ישולם כדלקמן:

בלד יום התאונה — שכר כולל בהתאם לחוק;

בעד היום השני והשלישי לתאונה הגורמת לאי-כושר עבודה עד 12 יום — 50% משכרו של העובד;

בעד יתר ימי אי-כושר עבודה בפניעה כזאת וכן במקרה של פגיעה הגורמת לאי-כושר בעבודה העולה על 12 יום ועד שוב העובד לעבודה או עד קביעת דרגת נכותו על ידי הוועדה הרפואית של המוסד לביטוח לאומי — תוספת עד כדי 80% משכרו הכולל של העובד.

הערה: הוראות סעיף זה לא יחולו על פגיעה שקרתה בדרך לעבודה וממנה.

21. בגדי עבודה:

א. עובדים לאחר 6 חדשי עבודה במפעל יקבלו חליפת עבודה אחת וזוג אחד נעלי עבודה פעם בשנה.

ב. המועסקים למעשה ובקביעות בעבודות המפורטות מטה יקבלו במקום האמור לעיל 2 חליפות עבודה ו-1 זוג נעלים:

1. בהתכה, ביציקה, בפירוק וניקוי, בהתות הול ובדפסנות — ובבתי יציקה.
2. בריתוך חשמלי במבנים (קונסטרוקציות) ומעל לראש — כולל צביעת מבנים.
3. בריתוך אוטוגני, בנפחות ובהיטול הם.
4. עובדי אחזקה המועסקים בתיקון מכונות וסיכה.
5. בהתזה, טבילה ומריחת צבע ואמאיל.
6. בליטוש, חומצות, גלבוץ בציפוי ובחומר לחט.
7. בפיתול ברזל.
8. בתיקון ציוד מינני כבד (טרקטורים, דמורים, מהפריז וכד').
9. בעבודות צריגול ותיקוף פח — במפעלים או מחלקות מיוחדות שעיקר עבודתם בכך.

ג. בגדי מגן וכדומה יינתנו לעובדים בעבודות שייקבעו על-ידי המוסד לביטוח וגיהות.

22. חופשה מיוחדת:

א. ימי שמחה:

עובד קבוע שמתחתן יקבל חופשה מיוחדת בת 2 ימים: עובד כנ"ל שניול לו בן/בת או שבנו/בתו מתחתן/נת יקבל חופשה מיוחדת בת 1 יום, בעד ימי חופשה מיוחדת כנ"ל יהיה העובד זכאי לתשלום שכרו הרגיל (ללא שעות נוספות, פרמיות וכו').

ג. ימי אבל:

עובד קבוע המקיים חובת ימי "שבעה" לפי דיני ישראל (במנות הורים, ילדים, בן זוג, אחים ואחיות) יהיה זכאי לתשלום שכרו בעד ימי העבודה שהפסיד בפועל טקב ה"שבעה". עובד קבוע בן דת אחרת, הנעדר עקב אבל על מית קרובים כנ"ל, ורק אם הוא חייב כך עפ"י דתו, יהיה זכאי לתשלום שכרו בעד ימי עבודה שהפסיד בפועל, על 6 ימי עבודה כנ"ל.

- (ו) עובד שפוטר או עזב את המפעל זכאי לקבל תעודה מתאימה בדבר תקופת עבודתו במפעל.
- (ז) עובדים שפוטרו מפאת צמצום בעבודה, שמורה להם הזכות לחזור לעבודה במפעל במקרה של צורך בזכויות מלאות, תוך 3 חודשים מיום הפיטורים.
- (ח) המוזכרים לפי בקשת הנהלת המפעל או בהסכמת המפורשת, זכות זו נשמרת להם במשך 6 חודשים.

24. פיטורים יוצאים מן הכלל:

- (א) פיטורים בו במקום ובלי הודעה מוקדמת יכולים לצאת לפועל באותם המקרים המפורטים בתקנון העבודה המצורף להסכם זה המהווה חלק בלתי נפרד ממנו. על הפסקה כזאת יש להודיע לועד העובדים.
- (ב) במקרה ועובד מתרשל בעבודה או מפריע למהלך התקין של הייצור הוא יזהר על-ידי ההנהלה ותינתן לו שהות ואפשרות לתקן את עצמו; העתק האזהרה יישלח לועד העובדים ולמועצת הפועלים והועד זכאי לערער על כך. לא יערער ועד העובדים על מתן האזהרה ובזמן המתקבל על הדעת העובד לא תיקן את עצמו – יהיה צפוי לפיטורים.
- (ג) במקרה שיתגלעו חילוקי דעות בין הצדדים ביחס לאזהרה שניתנה לעובד בקשר לרשלנותו אם הייתה מוצדקת או לא, או ביחס לעובדה אם העובד תיקן את עצמו או לא – יועבר הענין לועדה הפריטטית.

25. מקרים מיוחדים:

- (א) עובד אשר למרות רצונו אינו יכול ואיננו מסוגל להמשיך בעבודתו הרגילה, ייעשה בסיון ומאמץ לסדרו בעבודה אחרת או במחלקת אחרת. במקרים שועד העובדים מערער על העובדים הנ"ל או לא ימצא פתרון כנ"ל או פתרון אחר מוסכם על הצדדים, תועבר השאלה וההתייעות ההדדיות לועדה הפריטטית לדיון והחלטה.
- (ב) עובד אשר הנהלת המפעל תסען כי הוא נחשל בעבודה וקיימים חילוקי דעות בין הנהלת המפעל לבין ועד העובדים ביחס לעובדות, יועבר הדיון על נחשלותו או מידת נחשלותו לועדה הפריטטית אשר תוציא את מסקנותיה.

26. פיצויי פיטורים:

פיצויי הפיטורים יהיו כדלקמן:

- (1) בעד כל שנה משנות עבודתו במפעל עד לתאריך 31 בדצמבר 1971 יקבל פיצויי פיטורים בשיעור שכר של שבועיים 12 ימי עבודה וחלק יחסי לחלקי שנה;
- (2) בעד כל שנה משנות עבודתו במפעל לאחר תאריך 1 בינואר 1972 יקבל פיצויי פיטורים בשיעור שכר של 3 שבועות (18 ימי עבודה) וחלק יחסי לחלקי שנה (לאחר שנת עבודה ראשונה).
- (3) עובד שמלאו לו 10 שנות עבודה רצופות במפעל או יותר ביום 1 בינואר 1972 יקבל פיצויי פיטורים כדלקמן:
 - (א) בעד שנות עבודתו לפני 1 בינואר 1972 בהתאם לאמור בסעיף קטן (1) דלעיל.
 - (ב) בעד כל שנת עבודה שעבד לאחר 1 בינואר 1972 יקבל פיצויי פיטורים בשיעור שכר של 26 ימי עבודה וחלק יחסי לחלקי שנה.
 - (ג) עובד ששמלאו לו 10 שנות עבודה רצופות במפעל לאחר 1 בינואר 1972 יקבל כדלקמן:
 - (א) בעד 10 השנים הראשונות לעבודתו במפעל בהתאם לאמור בסעיפי השנה (1) או (2) דלעיל, הכל לפי הענין.
 - (ב) בעד השנה ה-11 וכל שנה שלאחר מכן יקבל פיצויי פיטורים בשיעור שכר של 26 ימי עבודה חלק יחסי לחלקי שנה.
 - (ג) בעד תקופת העבודה מ-1 בינואר 1964 ואילך ייעשה, בהתאם לחוק, הישוב פיצויי הפיטורים לפי שכרו של העובד ערב פיטוריו.
 - (ד) עובד אשר יפרוש מעבודתו בגיל הפרישה (גברים בגיל 65, נשים בגיל 60) ולא נכלל בקרן הפנסיה לעת זיקנה בהתאם לסעיף 35 להסכם הקיבוצי, דין פרישתו כדין פיטורים רגילים עם זכות לפיצויי פיטורים בהתאם לסעיף זה.

34. קרן השתלמות:

- (א) הנהלות המפעלים יפרישו מדי חודש 0.2% משכרם הכולל של העובדים לקרן ההשתלמות לפועלי המתכת, החשמל והאלקטרוניקה, ע"ש כהן ד"ל.
- (ב) הגבייה של כספי הקרן תיעשה ע"י "מבטחים" והכספים יועברו, ללא ניכוי הוצאות, לחשבון הקרן בבנק.

נספח א'

דירוג אלקטרונאים - ייצור ושירותים

דרגה ותפקיד	הכשרה ומילוי התפקיד הררוש
1א עובד אלקטרוניקה	1. עובדי אלקטרוניקה, המועסקים בייצור מכשירים אלקטרוניים בתפקידים הבאים חייבים להיות בעלי אחד הכשורים הבאים:
1ב	1. בוגר בית ספר תלת שנתי לאלקטרוניקה בעל תעודת גמר. 2. עובד אלקטרוניקה בעל סוג ממשלתי 3 (ראה סיווג מקצועי בענפי האלקטרוניקה סוג 1).
2א	1. בוגר בית ספר 4 שנתי לאלקטרוניקה בעל תעודת גמר. 2. עובד אלקטרוניקה בעל סוג ממשלתי 2 (ראה סיווג מקצועי בענפי האלקטרוניקה סוג 2). 3. עובד אלקטרוניקה מקומי בעל דרגה 1ב ועוד לפחות שנה אחת עבודה מעשית בדרגתו.
2ב	1. בוגר בית ספר מקצועי 4 שנתי לאלקטרוניקה, מסיים בית ספר טכני 21 ובעל תעודה סוג צבאי "7" באלקטרוניקה. 2. בוגר בית ספר תלת שנתי ועוד לפחות שוחרות 7 חדשים ובעל תעודה סוג צבאי "7" באלקטרוניקה. 3. עובד אלקטרוניקה מקומי בעל דרגה 2א ועוד לפחות שנה אחת עבודה מעשית בדרגתו.
3	1. בוגר בית ספר מקצועי 4 שנתי לאחר שנתיים עבודה מעשית בעל תעודה סוג ממשלתי 3 (ראה סיווג מקצועי בענפי האלקטרוניקה סוג 3). 2. עובד אלקטרוניקה מקומי בעל דרגה 2ב ועוד לפחות שנה אחת עבודה מעשית בדרגתו ועמד בבחינות ממשלתיות סוג 3. 3. יוצא צה"ל בעל תעודה סוג צבאי "9" באלקטרוניקה.
4	1. עובד אלקטרוניקה מקומי מדרגה 3 ועוד לפחות שנה וחצי עבודה מעשית בדרגתו. 2. יוצא צה"ל בעל סוג צבאי "9" באלקטרוניקה לאחר לפחות שנתיים עבודה מעשית.
5	1. עובד אלקטרוניקה מקומי מדרגה 4 ועוד לפחות שנה וחצי עבודה מעשית בדרגתו. 2. יוצא צה"ל בעל תעודה סוג צבאי "9" באלקטרוניקה לאחר שלוש שנים עבודה מעשית. 3. עובד אלקטרוניקה בעל סוג ממשלתי 3 בענפי האלקטרוניקה לאחר לפחות שלוש שנים עבודה מעשית בסוגו.
6	1. אלקטרונאי מקומי דרגה 5 ועוד לפחות שנה וחצי עבודה מעשית בדרגתו. 2. אלקטרונאי יוצא צה"ל עם תעודה סוג צבאי "11" באלקטרוניקה, בעל ידיעות בנושאים: 2.1 תכנון עבודה מעשית 2.2 תכנון מיקום רכיבים 2.3 עריכת מדידות ובדיקות.

נספח ב'

כללי הגדרה והשיבוץ של פועלים מאומנים בתעשיית המתכת

- א. פועל מאומן - הגדרה כללית
פועל המועסק בתהליך הייצור בהפעלת מכונה, הרכבה, בקורת או עיסוקים דומים אחרים והמחייבים מיומנות מוגבלת הנרכשת בדרך של הדרכה (קבלת הוראה), נסיון או הכשרה (קורס הנמשך תקופה מוגבלת).
- ב. לשיבוץ הפועל המאומן בדרגה מתאימה יובאו בחשבון:
 1. מורכבות העיסוק.
 2. תקופת הנסיון - בתהליכי הייצור.
 3. מיומנות בביצוע קבוצת עיסוקים אחת או קבוצות עיסוקים אחרות המקנות לפועל כושר ביצוע במפעל.
 4. מידת האחריות על המכונה, הכלים וטיב המוצר, היוזמה האישית וכישרון החלטה העצמית הנדרשים לביצוע העיסוק.
 5. התפקיד המופקד בעיסוקים הנתונים בנבולות המוגדרים בסעיף ג' להלן.
- ג. תפוקה - הגדרה
הנורמה (100) שנקבעה בשיטה של חקר זמן, או תפוקה המקובלת במפעל בכמות ובאיכות בעיסוק הנתון, כאותם מפעלים שבהם שיטת חקר זמן אינה נהוגה.

ד. קבוצת עיסוקים:

1. הנדרה — מספר פעולות ייצור הדומות במהותן או קשורות לתהליך ייצור אחד.
2. חלוקה — כל העיסוקים במפעל יחולקו לקבוצות עיסוקים בעלות משקל שווה בהתאם לכללים בסעיף ב' לעיל.
3. משקל קבוצה — עיסוק אחד או עיסוקים אחדים יכולים להיות שקולים כנגד קבוצות עיסוקים אחדות.

ה. דרגות:

- פועלי הייצור הנאומנים יחולקו לשש דרגות אשר ביניהן דרגה 1 היא הנמוכה.
- 1 דרגה — מבצע באופן קבוע ורצוף בעת הנדרש כל עיסוק מתוך 15% של קבוצות העיסוקים במפעל, בכפיפות לכללים אשר נקבעו בסעיף ב' לעיל.
 - 2 דרגה — כנדרש בדרגה 1 אך 20% מקבוצות העיסוקים.
 - 3 דרגה — כנדרש בדרגה 1 אך 30% מקבוצות העיסוקים.
 - 4 דרגה — כנדרש בדרגה 1 אך 40% מקבוצות העיסוקים.
 - 5 דרגה — יגיע פועל כמוגדר להלן:
- פועל מאומן אשר רכש עמדת מפתח בתהליכי הייצור במפעל וההסדר באופן עצמאי בהתאם לכללים, התקנים והוראות, תהליכי עבודה, כולל כוונן מכונות מייצור מוצר אחד למשנהו, סידור וכוונן מבלטים, וזה לאחר ותק ניכר בעבודות אלה.
- 6 דרגה — זרעה זו מתייחסת לעובד מאומן אשר הועסק במפעל בדרגה 5 לפחות שנתיים.

נספח ג'

סדרי הבראה ונופש

1. נוסף לשהייה בבית הבראה או נופש יוכרו צורות הבראה או נופש נוספות כגון: ימי נופש ועיון המאורגנים על-ידי מוסדות ציבור מוכרים, שכירת חדר לגופש ומנוחה במקומות קיט, השתתפות בטיול מאורגן בארץ או בחו"ל.
2. (א) השתתפות המעביד בהוצאות הבראה של עובד ששהה בבית הבראה של קופת חולים או שהשתתף בגופש לצורותיו השונות, כאמור בסעיף 1, תהיה לפי מחיר יום הבראה בבתי הבראה של קופת חולים.
(ב) עובדים אשר ישאו בבתי הבראה מוכרים אחרים, יהיו זכאים לתוספת של 10% על מחיר יום הבראה בבית הבראה של קופת חולים.

יוסף אלמוני
שר העבודה

ג' בטבת תשל"ד (28 בדצמבר 1973)
(חמ 75232)

חוק הסכמים קיבוציים, תשי"ז—1957

צו הרחבה בענף היהלומים

בתוקף סמכותי לפי סעיף 25 לחוק הסכמים קיבוציים, תשי"ז—1957, אני מצווה בזה כי תורחב תחולתן של הוראות ההסכם הקיבוצי הכללי שבין ההסתדרות הכללית של העובדים בארץ ישראל, האיגוד הארצי של פועלי היהלומים, לבין התאחדות תעשיית היהלומים, שנחתם ביום כ" באייר תשל"ב (4 במאי 1972) ונרשם בפנקס ההסכמים הקיבוציים לפי מספר 7009/72, כמפורט בתוספת הראשונה, של הוראות ההסכם הקיבוצי הכללי שנחתם על-ידי הצדדים האמורים ביום כ"ד בשבט תשל"ג (27 בפברואר 1973) ונרשם בפנקס ההסכמים הקיבוציים לפי מספר 7020/73, כמפורט בתוספת השנייה, ושל הוראות ההסכם הקיבוצי הכללי שבין הצדדים האמורים שנרשם בפנקס ההסכמים הקיבוציים לפי מספר 7021/73, כמפורט בתוספת השלישית, וכי ההוראות האמורות יחולו מיום ו' בטבת תשל"ד (31 בדצמבר 1973) על כל העובדים והמעבידים בישראל בענף היהלומים, למעט העובדים שתנאי עבודתם הוסדרו או יוסדרו בהסכמים קיבוציים ומעבידיהם.

תוספת ראשונה

ההוראות המורחבות

תקפו של ההסכם הקיבוצי הכללי בענף היהלומים 2 (להלן — ההסכם) יוארך בשינויים הבאים:

1. תוספת ותק
עובד יקבל תוספת ותק של 3 לירות יסוד לחודש לכל שנת עבודה במפעל עד מקסימום של 30 לירות אחרי 10 שנות עבודה ושל 40 לירות אחרי 11 שנות עבודה.

1 ס"ח תשי"ז, עמ' 63.

2 י"פ 1792, תשל"ב, עמ' 767.