

Перед вами таблица расчета минимальной заработной платы в соответствии с данными на ___/___/___

Приведенные здесь данные соответствуют закону о минимальной зарплате (п.66)

Неуплата минимальной заработной платы является уголовным преступлением за которое работодателю грозит тюремное заключение или штраф!

По поводу данного нарушения можно подать жалобу в управление по надзору при министерству труда и социального обеспечения. Кроме того, можно подать гражданский иск об уклонении от уплаты минимальной заработной платы в районный суд по трудовым искам.

Преследование работника за подачу жалобы или иска о неуплате минимальной заработной платы, или за содействие другому работнику в подаче подобной жалобы или иска, является уголовным преступлением.

Минимальная заработная плата работника, достигшего 18-летнего возраста, занятого на полную ставку (по количеству часов, принятых при полной ставке в его месте работы, но, не превышая 43 рабочих часов в неделю):

В 1 месяц [1]	В час	В день (5 рабочих дней в неделю)	В день (6 рабочих дней в неделю)
_____ * Новых шекелей	1/186 минимальной месячной заработной платы	1/21 ² / ₃ минимальной месячной заработной платы, однако, не менее чем минимальная заработная плата, исчисляемая за 1 час работы, помноженная на количество рабочих часов	1/25 минимальной месячной заработной платы, однако, не менее чем минимальная заработная плата, исчисляемая за 1 час работы, помноженная на количество рабочих часов
	_____ * Новых шекелей	_____ * Новых шекелей	_____ * Новых шекелей

* Работодатель обязан пересчитывать сумму минимальной заработной платы за месяц, за рабочий час и за рабочий день, в соответствии с уточненной минимальной заработной платой, публикуемой в публикациях правительства (указанная в публикациях сумма является обязывающей).

При расчете минимальной заработной платы должны учитываться следующие параметры:

- (1) базовая заработная плата или комбинированная заработная плата;
- (2) надбавка на подорожание (за исключением тех случаев, когда эта надбавка включена в комбинированную заработную плату);
- (3) постоянная надбавка, выплачиваемая работнику за его работу.

При расчете минимальной заработной платы не будут учитываться следующие параметры:

- (1) надбавка на семью;
- (2) надбавка за стаж;
- (3) надбавка за посменную работу;
- (4) премия;
- (5) тринадцатая зарплата;
- (6) ежегодные подарки;
- (7) компенсация расходов (питание, командировочные, транспортные расходы).

Для работника, занятого не на полную ставку, минимальная заработная плата будет исчисляться в соответствии с размером его ставки относительно полной ставки.

Для получения дополнительной и более подробной информации о минимальной заработной плате для несовершеннолетних и о расчете полной ставки для несовершеннолетних, о минимальной заработной плате для работника с ограниченными физическими возможностями, о минимальной заработной плате для работника, отсутствующего на работе, об условиях для получения права на минимальную заработную плату при работе у фактического работодателя, о праве на подачу иска и о фактической презумпции в пользу работника, а также для получения другой информации о последствиях уклонения от уплаты минимальной заработной платы и для **уплаты минимальной заработной платы - Можно обращаться в управление по надзору при министерству труда и социального обеспечения: по телефону *2570 или на электронную почту: report.achifa@economy.gov.il**